

— FOCUS GROUP

GENERAZIONI AL LAVORO E AGE MANAGEMENT

Invecchiamento attivo e ricambio generazionale:
una sfida per la sostenibilità delle imprese venete.

MARTEDÌ
3 NOVEMBRE 2026

14:00–18:00

A seguire aperitivo di networking



Il focus group affronta il tema dell'**invecchiamento attivo** e del **ricambio generazionale** come sfida cruciale per la sostenibilità delle imprese venete, con l'obiettivo di individuare **linee guida pratiche per un age management efficace e inclusivo**.



I destinatari sono **PERSONE OCCUPATE**: responsabili HR, manager, rappresentanti sindacali e consulenti del personale.



Punto Confindustria Srl
Via A. Casalini, 1 – Rovigo



Immagine creata con AI

RELATORI

Sara Fenzo

Psicologa

La dimensione psicologica
dell'invecchiamento al lavoro.

Marco Ceotto

**Giornalista e divulgatore
scientifico**

Raccontare il cambio
generazionale senza retorica.

Francesca Villa

**Esperta in sanità integrativa
e welfare**

Welfare come strumento che si
adatta ai bisogni che cambiano
con l'età.



Il progetto è finanziato dall'Unione Europea - PR Veneto FSE+ 2021-2027
DGR n. 1102 del 15.09.2025 WELL-FARE - IL WELFARE CHE CONNETTE
Reti territoriali per il welfare aziendale
Progetto "PRO-WELL: promuovere il Welfare e il Benessere
nel Lavoro e nel Territorio"
Codice progetto 1003-0001-1102-2025 I CUP H21J25001680007

PER INFO:

0425.202234 – 352.0577743
s.rizzi@puntoconfindustria.it



**ISCRIVITI QUI
O INQUADRA
IL QR CODE**