

Avviso 4/2026 “Competenze avanzate e sicurezza obbligatoria”

CATALOGO CORSI

Adesioni fra il 17 settembre e il 12 ottobre 2026

	PERCORSO FORMATIVO	ORE	NR. DIPENDENTI (ALMENO 4)
SICUREZZA OBBLIGATORIA	Addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi (con conducente a bordo)	12	
	Aggiornamento per lavoratori - mansioni d'ufficio	6	
	Aggiornamento per lavoratori - mansioni produttive	6	
	Aggiornamento per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte con comando in cabina	4	
	Aggiornamento per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte con comando pensile/radiocomando	4	
	Aggiornamento preposti	6	
	Corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte con comando in cabina	10	
	Corso di formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carriponte con comando pensile/radiocomando	10	
	Corso preposti (formazione al ruolo)	12	
	Formazione generale lavoratori	4	
	Formazione specifica per lavoratori - rischio alto	12	
	Formazione specifica per lavoratori - rischio basso	4	

	AMBITO	PERCORSO FORMATIVO	ORE	NR. DIPENDENTI (ALMENO 4)
COMPETENZE AVANZATE	AI	Ambiti applicativi di AI	20	
		Applicazione del piano di adozione dell'AI	20	
		Aspetti etici, normativi e di sicurezza nell'utilizzo dell'AI/ VR	8	
		Guardare oltre l'algoritmo: valutare rischi e benefici prima dell'implementazione AI/VR	24	
		Le tecnologie del domani oggi esplorare AI e VR per performare i processi aziendali	20	
		Nuove tecnologie e persone: coinvolgere e formare il team per non subire il cambiamento	20	
		Progettare l'adozione di soluzioni di AI e VR	16	
		Sviluppo di progetti di adozione dell'AI	24	
	AMM	Contratti tipo nelle aziende: strumenti e applicazioni pratiche	16	
		Controllo strategico dei costi e delle performance aziendali	24	
		Gestione processi amministrativi e contabili	20	
		Redazione e analisi del bilancio d'esercizio	24	
	COMP	Redazione e pubblicazione del bilancio di sostenibilità	20	
		Reporting ESG	24	
		Strategia ambientale d'impresa	20	

	AMBITO	PERCORSO FORMATIVO	ORE	NR. DIPENDENTI (ALMENO 4)
COMPETENZE AVANZATE	HR	Applicazione del sistema di gestione ambientale in azienda	20	
		Change management e sviluppo organizzativo	24	
		Decidere con metodo: costruire con il management il welfare sostenibile	24	
		Gestione sistema sicurezza nei luoghi di lavoro	20	
		Il benessere aziendale come strategia per la definizione degli obiettivi di welfare	20	
		Metodi e strumenti per la valutazione e lo sviluppo delle risorse umane	24	
		Progettazione di piani di welfare aziendale	20	
		Sviluppo delle risorse umane	20	
	MARK	Gestione del ciclo ordine-produzione	24	
		Gestione del portfolio clienti	20	
		Management e sviluppo della rete di vendita	20	
		Marketing mix operativo: dalla pianificazione all'azione	28	
		Progettazione e gestione del sistema di customer care	20	
		Strategie di comunicazione	20	
		Strumenti digitali per l'analisi e l'elaborazione dei dati	20	
	OPS	Analisi delle performance produttive	24	
		Applicare procedure per la gestione dei rischi	24	
		Definizione del piano degli approvvigionamenti	20	
		Integrazione del Life Cycle Impact Assessment nei processi di ricerca e sviluppo	24	
		Le tecnologie digitali e la ridefinizione del concetto di produzione industriale	24	
		Negoziare e gestire i contratti con i fornitori	16	
		Ottimizzazione dei flussi logistici	28	
		Ottimizzazione dei flussi logistici interni e di magazzino	28	
		Procurement e monitoraggio della supply chain	24	
		Progettazione e sviluppo del Sistema di Gestione per la Qualità	20	
		Programmazione della produzione e gestione delle priorità	32	
		Programmazione strategica delle operations	20	
		Project Management	24	
		Qualità e performance degli approvvigionamenti	20	
		Tecniche e strumenti per il disegno tecnico	20	
	SOST	Analisi dei rischi ambientali e piano di gestione degli impatti	20	
		Analisi e ottimizzazione delle prestazioni energetiche	20	
		Audit energetico: obiettivi, priorità e dati preliminari	20	
		Certificazioni di gestione energetica	20	
		Comunicazione e valorizzazione del packaging sostenibile	20	
		Eco-design e circolarità	16	
		Economia circolare e ottimizzazione dei processi produttivi	20	
		Impatti ambientali e piani di riduzione	20	

	SOST	Implementazione di tecnologie e processi produttivi a minor impatto ambientale	20	
		Packaging sostenibile	20	
		Piano d'azione per la riduzione dei consumi energetici	20	
		Selezione e valutazione dei materiali sostenibili	20	
		Sviluppo delle strategie di efficientamento energetico	20	
		Valutare l'efficienza energetica dei processi aziendali	12	