

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS PR VENETO FSE+ 2021-2027
DGR 588 del 29/05/2025 - "50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari"
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto
EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI
Codice Progetto 1003 - 0001 - 588 - 2025 - C.U.P. H21D25000130007
Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

Formazione gratuita per disoccupati

AI & EQUALITY:

COMPETENZE DIGITALI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER IL LAVORO DEL FUTURO


DESTINATARI

Il corso si rivolge a persone disoccupate che desiderano rientrare nel mondo del lavoro con competenze aggiornate, concrete e spendibili in un mercato in continua evoluzione. Le trasformazioni tecnologiche sembrano andare veloci, i requisiti richiesti dal mondo del lavoro cambiano rapidamente, e spesso si ha la sensazione di non avere gli strumenti giusti per ripartire; questo percorso nasce con l'obiettivo di valorizzare il potenziale di ciascuno, puntando su ciò che oggi fa davvero la differenza: le competenze digitali e la conoscenza di base dell'intelligenza artificiale.

"AI & EQUALITY" è, quindi, un'opportunità concreta per acquisire competenze attuali, guardare al futuro con fiducia e aumentare le possibilità di reinserimento lavorativo in un contesto in cui la tecnologia non deve essere una barriera, ma uno strumento di crescita per tutti.

 **Durata:** 40 ore


 **Calendario:**
09-13-17-20-24-27-30 **aprile 2026** - orario: 9:00 - 13:00
04-08-11 **maggio 2026** - orario: 09:00 - 13:00

 **Sede del corso:**
Punto Confindustria Srl - Via A. Casalini n. 1 - Rovigo



DESCRIZIONE ATTIVITÀ

Il percorso formativo mira a guidare i partecipanti, anche con competenze informatiche di base, verso l'autonomia nell'analisi dei dati. Si partirà dalla raccolta e manipolazione dei dati in Excel fino ad arrivare alla creazione di dashboard interattive e di impatto in Power BI, utilizzando l'Intelligenza Artificiale per semplificare e velocizzare i processi. Il corso mira a promuovere l'equità digitale, superando gli stereotipi di genere che spesso limitano le opportunità professionali e formative, valorizzando le competenze femminili nel settore tecnologico. Oltre all'apprendimento tecnico (Power Query, Power Pivot, Power BI), saranno affrontati anche aspetti etici e normativi legati alla gestione dei dati, per formare analisti consapevoli e responsabili.

 **Obbligo di frequenza pari all' 80% del monte ore totale**



Gli utenti disoccupati possono presentare la domanda di Bonus Politiche Attive ai Centri per l'Impiego per la partecipazione al corso.

**ISCRIVITI QUI
O INQUADRA IL
QR CODE**

