FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

DGR 588 DEL 29/05/2025

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

EMPOWER TOGETHER:
OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

Codice Progetto 1003 – 0001 – 588 - 2025

Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

EMPOWER TOGETHER

OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

IL PROGETTO

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA

Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto

IL PROGETTO

PREMESSE

Nella conclusione del Rapporto 2025 della Commissione europea sulla parità di genere nell'UE si legge che, sebbene negli ultimi cinque anni in Europa siano stati fatti progressi dalla portata storica in termini di parità di genere, con norme sulla trasparenza salariale, sull'equilibrio tra vita professionale e privata per una condivisione equa delle responsabilità di cura, sull'equilibrio di genere nei Consigli di amministrazione delle imprese e sul contrasto alla violenza contro le donne, "la strada verso il pieno raggiungimento della parità di genere è ancora lunga e tortuosa". Le donne continuano a essere sottorappresentate nei ruoli decisionali, incontrano maggiori difficoltà ad accedere al mondo del lavoro, spesso guadagnano meno dei colleghi maschi e continuano a farsi carico in misura maggiore del lavoro domestico e delle attività di cura.
I protocolli di rete in ambito STEM, output della DGR 1522/2022, sottoscritti da Punto Confindustria nelle province di Rovigo e Venezia evidenziano come sia necessario promuovere e incentivare in ottica di pari opportunità la conoscenza delle competenze STEM e digitali attraverso un approccio trasversale ed esperienziale, incentivando i laboratori scientifici nelle scuole primarie e la formazione degli insegnanti sulla didattica STEM affinché vengano utilizzate metodologie più adeguate e funzionali a scardinare i bias culturali, agendo nel contrasto agli stereotipi, in particolare nelle attività di orientamento agli studenti. A partire da queste premesse, in continuità con l'iniziativa P.A.R.I., il progetto EMPOWER TOGETHER ha come obiettivi promuovere l'empowerment delle persone e un cambiamento culturale duraturo, valorizzare appieno i talenti, investendo energie e risorse per aiutare fin dalla scuola i giovani e le loro famiglie ad orientarsi sulle competenze più richieste e superare gli stereotipi che influenzano le scelte formative e professionali.

IL PROGETTO

OBIETTIVI

Il progetto si configura come un percorso integrato e sistemico, capace di coniugare formazione, orientamento ed empowerment, con l'obiettivo di creare un ecosistema territoriale inclusivo, dove ogni persona, a prescindere dal genere, possa riconoscere, sviluppare e valorizzare il proprio potenziale, contribuendo così alla costruzione di una società più equa, moderna e competitiva.

EMPOWER TOGETHER si pone come un'importante leva di cambiamento per i territori coinvolti che da tempo affrontano una serie di criticità legate al mercato del lavoro e alla valorizzazione delle competenze, in particolare femminili.

Attraverso interventi mirati si potenzieranno le capacità individuali e collettive, contribuendo a ridurre i divari di genere e a favorire l'accesso equo alle opportunità lavorative e di crescita personale. Non si tratta solo di favorire l'accesso al lavoro, ma di generare un cambiamento culturale, che riconosca e valorizzi le competenze delle donne e ne promuova la leadership in ambiti ancora oggi caratterizzati da squilibri significativi.

Culturalmente, il progetto intende promuovere una nuova narrazione dei ruoli di genere, anche attraverso campagne di sensibilizzazione e interventi nei contesti educativi, puntando a superare stereotipi e barriere ancora radicati nel tessuto sociale.

Nel medio-lungo periodo, si prevede un impatto duraturo sullo sviluppo dei territori coinvolti: l'emersione di nuove competenze, l'accesso paritario alle risorse e la valorizzazione della diversità porteranno a una crescita più equa, inclusiva e sostenibile. I territori delle province di Rovigo e Venezia potranno così diventare laboratori virtuosi di innovazione sociale e di sviluppo fondati sulla giustizia di genere e sull'empowerment delle persone.

Un ulteriore obiettivo, raggiungibile anche mediante l'ampliamento della rete territoriale, sarà quello di facilitare la messa in rete di esperienze, buone pratiche e strumenti, così da generare un impatto più ampio e concreto.

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

GLI INTERVENTI

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA

Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto

ACTIVE JOB

Ore intervento: 4

Destinatari: l'intervento è pensato per supportare persone disoccupate nella costruzione di un percorso professionale consapevole e sostenibile. L'obiettivo è ampliare le prospettive occupazionali, valorizzando competenze e potenzialità individuali, e offrire strumenti utili per affrontare il mercato del lavoro in modo più informato e fiducioso. Particolare attenzione è rivolta al superamento degli stereotipi di genere e delle barriere culturali che possono limitare le scelte professionali. L'intervento si propone quindi di promuovere la parità di genere, favorendo l'accesso a percorsi di carriera diversificati e non tradizionali, spesso trascurati a causa di pregiudizi o aspettative sociali.

Descrizione attività: l'attività consiste in percorsi di orientamento individuale rivolti a persone disoccupate, con l'obiettivo di accompagnarle nella definizione di un progetto professionale consapevole, sostenibile e in linea con le proprie aspirazioni e competenze. Attraverso colloqui e strumenti di autovalutazione, i partecipanti sarannosupportati nell'analisi del proprio potenziale, nella riscoperta delle competenze acquisite in ambito formale e informale, e nell'esplorazione di opportunità professionali coerenti ma anche innovative. L'intervento pone particolare attenzione al superamento di barriere culturali e stereotipi di genere che spesso limitano l'accesso a determinate professioni. Verranno promossi percorsi di carriera diversificati, compresiquelli non tradizionalmente associati al genere di appartenenza, incoraggiando una maggiore apertura e consapevolezza rispetto al proprio futuro lavorativo. L'attività ha l'obiettivo di accompagnare ogni persona verso opportunità professionali più eque e rispondenti alle proprie reali aspirazioni favorendo l'inserimento lavorativo in un'ottica di pari opportunità.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

COACHING INDIVIDUALE
PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

RICOMINCIO DA ME

Ore intervento: 4

Destinatari: l'intervento si rivolge a persone disoccupate e inoccupate che desiderano rimettersi in gioco nel mondo del lavoro attraverso un percorso di crescita personale e professionale. In particolare, l'attività è pensata per coloro che si trovano ad affrontare ostacoli legati all'accesso o al reinserimento lavorativo, anche a causa di disparità di genere, stereotipi o mancanza di opportunità adeguate.

Descrizione attività: il percorso prevede 4 ore di coaching/mentoring individuale finalizzate ad accompagnare la persona in un processo di riflessione, consapevolezza e definizione del proprio progettoprofessionale e personale. Attraverso un confronto direttoe mirato con un coach qualificato, il percorso sostiene la rilettura delle esperienze, l'individuazione delle risorse personali e lo sviluppodelle potenzialità, con l'obiettivo di attivare un cambiamento positivo e generativo.
L'attività rappresenta quindi un'occasione concreta per ridefinire il proprio posizionamento e raccogliere strumenti utili a prendere decisioni più libere e consapevoli, in un'ottica di crescita personale o riprogettazione di carriera.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.
e dal Partner operativo UMANA S.P.A. Agenzia per il lavoro

FORMAZIONE PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

AI & EQUALITY: COMPETENZE DIGITALI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Ore intervento: 40

Destinatari: il corso "AI & EQUALITY" si rivolge in modo particolare a persone disoccupate che desiderano rientrare nel mondo del lavoro con competenze aggiornate, concrete e spendibili in un mercato in continua evoluzione. Le trasformazioni tecnologiche sembrano andare veloci, i requisiti richiesti dal mondo del lavoro cambiano rapidamente, e spesso si ha la sensazione di non avere gli strumenti giusti per ripartire. Questo percorso nasce con l'obiettivo di valorizzare il potenziale di ciascuno, puntando su ciò che oggi fa davvero la differenza: le competenze digitali e la conoscenza di base dell'intelligenza artificiale.
"AI & EQUALITY" è quindi molto più di un semplice corso: è un'opportunità concreta per acquisire competenze attuali, guardare al futuro con fiducia e aumentare le possibilità di reinserimento lavorativo in un contesto in cui la tecnologia non deve essere una barriera, ma uno strumento di crescita per tutti.

Descrizione attività: il percorso formativo mira a guidare i partecipanti, anche con competenze informatiche di base, verso l'autonomia nell'analisi dei dati. Si partirà dalla raccolta e manipolazione dei dati in Excel fino ad arrivare alla creazione di dashboard interattive e di impatto in Power BI, utilizzando l'Intelligenza Artificiale per semplificare e velocizzare i processi. Il programma promuove l'equità digitale, superando stereotipi di genere che spesso limitano le opportunità professionali e formative e valorizzando le competenze femminili nel settore tecnologico. Oltre all'apprendimento tecnico (Power Query, Power Pivot, Power BI), saranno affrontati anche aspetti etici e normativi legati alla gestione dei dati, per formare analisti consapevoli e responsabili.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

FORMAZIONE PER DISOCCUPATI

CODING E PARITÀ: COSTRUIRECOMPETENZE E VALORI NEL DIGITALE

Ore intervento: 40

Destinatari: il percorso si rivolge a persone disoccupate che desiderano avvicinarsi alle competenze digitali di base, con particolare attenzione al coding e al pensiero computazionale, in un'ottica di crescita personale, riqualificazione professionale e promozione della parità di genere. L'obiettivo principale è fornire ai partecipanti strumenti pratici per comprendere il funzionamento dei linguaggi digitali e sviluppare un approccio logico e strutturato alla risoluzione dei problemi.
L'attività formativa è concepita per promuovere attivamente la parità di genere, offrendo uno spazio di apprendimento inclusivo in cui uomini e donne possano confrontarsi su temi legati all'equità, alla valorizzazione delle diversità e al superamento degli stereotipi, in particolare quelli che ostacolano l'accesso femminile alle professioni tecnologiche.

Descrizione attività: il percorso formativo mira a favorire l'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro attraverso lo sviluppo di competenze digitali e sociali. Attraverso attività pratiche, esercitazioni e momenti di riflessione collettiva, i partecipanti acquisiranno abilità tecniche, capacità logiche e creative utili per muoversi con consapevolezza nell'era della tecnologia. L'obiettivo è promuovere una cultura digitale equa e inclusiva, valorizzando il potenziale di ciascuno e utilizzando il digitale come strumento di cambiamento e superamento degli stereotipi.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

LABORATORIO FORMATIVO PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

DIGITAL READY: PASSI NELLA TECNOLOGIA

Ore intervento: 24

Destinatari: il percorso è rivolto a persone disoccupate, con particolare attenzione all'inclusione femminile.
L'iniziativa mira a contrastare gli stereotipi di genere legati alle competenze digitali e ai ruoli professionali nei settori tecnologici, in cui la presenza femminile è ancora fortemente sottorappresentata.
L'attività mira a promuove una cultura digitale equa e accessibile, valorizzando la diversità e stimolando l'empowerment femminile nei contesti innovativi.

Descrizione attività: il laboratorio, orientato alla sperimentazione digitale, ha l'obiettivo di introdurre alle tecnologie emergenti, superando pregiudizi e stereotipi di genere che storicamente limitano l'accesso delle donne ai settori tecnologici. Attraverso un approccio laboratoriale, pratico e inclusivo, i partecipanti acquisiranno le competenze digitali essenziali oggi richieste dal mercato del lavoro, contribuendo al rafforzamento della loro occupabilità e autonomia.
Il programma si articolerà in moduli interattivi che affrontano l'utilizzo consapevole e produttivo degli strumenti digitali, pertanto le attività saranno svolte in ambienti tecnologicamente attrezzati, con momenti di lavoro individuale e di gruppo, per favorire il confronto, la collaborazione e l'apprendimento.
L'intervento mira infine a sviluppare nei partecipanti un uso critico e responsabile delle tecnologie, sostenendo la loro cittadinanza digitale e la capacità di orientarsi in contesti professionali in rapida evoluzione.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo FORMEDIL Rovigo Scuola Costruzioni

LABORATORIO FORMATIVO PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

MONEY LAB: EMPOWERMENT FINANZIARIO

Ore intervento: 16

Destinatari: il percorso, rivolto a persone disoccupate, si propone di costruire un gruppo di apprendimento eterogeneo e inclusivo, per stimolare il confronto su aspettative, ruoli e stereotipi di genere legati al denaro, al lavoro e all'autonomia economica. I contenuti delle attività laboratoriali saranno elementi centrali per l'inclusione socioeconomica e strumenti per colmare il gender pay gap, promuovendo un cambiamento culturale duraturo e contribuendo a superare pregiudizi culturali e
stereotipi legati al denaro. L'attività consentirà inoltre di far emergere vissuti, aspettative e ostacoli percepiti dalle donne nella costruzione dell'indipendenza economica.

Descrizione attività: il laboratorio contribuirà a creare le condizioni per una maggiore equità sociale e parità di genere, rafforzando le competenze necessarie per una partecipazione piena e consapevole alla vita economica e lavorativa. Il laboratorio è orientato allo sviluppo di competenze di educazione finanziaria, intese non solo come abilità tecniche, ma come strumenti strategici per l'autonomia economica, la cittadinanza attiva e la riduzione delle disuguaglianze di genere nell'accesso al lavoro e alla retribuzione. I partecipanti saranno coinvolti in un percorso che parte dalla comprensione dei concetti base legati al denaro fino all'analisi delle implicazioni socio-culturali legate alla gestione delle risorse economiche, con un focus specifico sulla dimensione di genere.
Ill laboratorio mira a rendere consapevoli i partecipanti, soprattutto le giovani donne, del valore dell'autonomia economica quale leva fondamentale per la libertà di scelta, la partecipazione attiva nel mercato del lavoro e l'autodeterminazione professionale.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo FORMEDIL Rovigo Scuola Costruzioni

PROJECT WORK
PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

FUTURO IN PROPRIO

Ore intervento: 16

Destinatari: il percorso, rivolto a persone disoccupate, con focus prioritario sulla partecipazione femminile, mira a sviluppare consapevolezza sulle opportunità imprenditoriali, superando le tradizionali divisioni di genere nei ruoli professionali. L'obiettivo è promuovere un approccio inclusivo, incoraggiando l'autoimprenditorialità come strumento di empowerment economico e partecipazione attiva al mercato del lavoro, con attenzione ai settori tecnici e artigiani in cui le donne risultano sottorappresentate.

Descrizione attività: il project work è pensato per orientare i partecipanti verso il lavoro autonomo e la micro-imprenditorialità, con particolare riferimento ai settori artigiani e tecnici legati all'indotto dell'edilizia. L'obiettivo è, da un lato, fornire competenze utili per ideare e sviluppare l'idea di creazione di un'impresa, avvicinandosi in modo consapevole al mondo del lavoro autonomo, e dall'altro, agire sul piano culturale per decostruire gli stereotipi di genere che ancora oggi condizionano le scelte formative e professionali, scoraggiando l'iniziativa imprenditoriale femminile.
I partecipanti saranno guidati nella coprogettazione di un'idea imprenditoriale, costruita tenendo conto delle attitudini personali e delle esigenze del territorio; saranno accompagnati nella redazione di un business plan semplificato.
Ad una prima analisi del contesto economico e del mercato locale, con la mappatura delle opportunità emergenti e delle competenze richieste nei settori in cui la presenza femminile è tradizionalmente più bassa, seguiranno, per affrontare preparati la fase di ideazione e pianificazione di una microimpresa, i necessari approfondimenti su partita IVA, regime forfettario, fiscalità di base, accesso al credito e strumenti di finanziamento.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo FORMEDIL Rovigo Scuola Costruzioni

ORIENTAMENTO PROFESSIONALE
SPECIALISTICO DI GRUPPO
PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

ALLARGARE LO SGUARDO, SCEGLIERE CON CONSAPEVOLEZZA

Ore intervento: 8

Destinatari: l'attività è rivolta a persone che sono disoccupate o inattive, neo-diplomate o neo-laureate alla ricerca del primo lavoro, a chi proviene da situazioni di crisi aziendale o a chi si è occupato finora della cura della famiglia e desidera aprirsi a nuove opportunità professionali.
Il percorso è pensato anche per le donne che vogliono migliorare o aggiornare le proprie competenze, rafforzare la fiducia nelle proprie capacità e affrontare il divario di genere ancora presente nel mondo del lavoro. L'obiettivo è favorire l'accesso a nuove professioni, anche in ambito STEM, e ricercare sistemi di riferimento territoriali che permettano l'ingresso e la permanenza nel mercato del lavoro.

Descrizione attività: il percorso propone 8 ore di orientamento di gruppo rivolte a persone disoccupate o inoccupate, con l'obiettivo di ampliare le prospettive professionali e supportare la costruzione di scelte più libere, consapevoli e inclusive. Attraverso un approccio partecipativo e riflessivo, le attività guideranno i partecipanti nell'esplorazione delle proprie esperienze, competenze e aspirazioni, valorizzando anche le risorse sviluppate in contesti non formali. Particolare attenzione sarà dedicata al superamento di stereotipi e barriere culturali che possono condizionare i percorsi professionali, in particolare in riferimento ai ruoli di genere.
Il percorso si propone come uno spazio sicuro e orientato alla scoperta di nuove possibilità, dove potersi confrontare, ricevere stimoli e strumenti utili a definire obiettivi realistici e coerenti con le proprie potenzialità, anche in ottica di rientro o (ri)posizionamento nel mercato del lavoro.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo UMANA S.P.A. Agenzia per il lavoro

COACHING DI GRUPPO
PER DISOCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

UNO SPAZIO PER ORIENTARSI, CRESCERE, DECIDERE

Ore intervento: 12

Destinatari: l'iniziativa è destinata a persone disoccupate o inattive, neo-diplomate o neo-laureate in cerca della prima occupazione, a chi arriva da situazioni di crisi aziendale e a chi ha finora svolto attività di cura familiare e desidera intraprendere nuovi percorsi professionali. L'attività si rivolge inoltre alle donne che intendono potenziare o riqualificare le proprie competenze, aumentare la consapevolezza del proprio valore e confrontarsi con il divario di genere ancora presente nel mercato del lavoro.
L'obiettivo è sostenere l'accesso a nuove opportunità professionali, anche nei settori STEM, e individuare reti e riferimenti territoriali utili a favorire l'inserimento e la stabilità lavorativa.

Descrizione attività: il percorso prevede 12 ore di coaching di gruppo condotto da un operatore del mercato del lavoro con l'obiettivo di accompagnare i partecipanti in un processo di esplorazione, riconoscimento e valorizzazione delle proprie soft skill. Attraverso attività esperienziali, momenti di confronto e strumenti di coaching, i partecipanti saranno guidati a potenziare la consapevolezza di sé, a riconoscere le competenze trasversali acquisite nei diversi contesti di vita e a riflettere su come queste possano essere strategiche per lo sviluppo professionale.
L'attività è pensata per generare un cambiamento attivo, promuovere l'empowerment personale e professionale e contrastare stereotipi e convinzioni limitanti che possono influenzare le scelte di carriera.
Il coaching di gruppo aiuta a rafforzare la propria identità professionale, definire obiettivi realistici e costruire nuove traiettorie lavorative.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo UMANA S.P.A. Agenzia per il lavoro

LO SPORT COME STRUMENTO DI PARITÀ

Ore intervento: 12

Destinatari: l'intervento è rivolto prioritariamente a donne disoccupate o inattive, neo-diplomate o neo-laureate in cerca di prima occupazione, donne in uscita da situazioni di crisi aziendali, donne che finora si sono dedicate ad attività di cura e intendono aprirsi a nuove possibilità occupazionali. L'intervento ha l'obiettivo di agevolare le destinatarie a governare, in modo consapevole e mirato, difficoltà momentanee e specifiche, legate alla relazione con sé stessi e con l'ambiente circostante.

Descrizione attività: lo sport svolge un ruolo fondamentale nella promozione della parità di genere, stimolando il cambiamento culturale e sociale, promuovendo l'empowerment femminile e contribuendo all'uguaglianza di opportunità e trattamento tra donne e uomini.
La partecipazione paritaria di donne e uomini nello sport, sia come atleti che in ruoli di leadership, può facilitare la creazione di un ambiente sportivo più inclusivo ed equo. Oltre a stimolare l'interazione sociale lo sport promuove la salute fisica e mentale e può favorire l'istruzione, la comunicazione, le capacità di negoziazione e la leadership, che sono vitali per l'emancipazione femminile.
L'attività di coaching faciliterà la presa di coscienza rispetto alle potenzialità dei partecipanti per guidarli nell'individuazione e sviluppo di nuove abilità personali, attraverso un momento di sintesi in cui fissare in modo chiaro e raggiungibile le proprie mete e una maggiore consapevolezza dei propri punti di forza e debolezza.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo ENAIP Veneto Impresa Sociale

FORMAZIONE PER OCCUPATI

DIGITAL SKILLS 4 EQUALITY

Ore intervento: 32

Destinatari: il percorso è dedicato a chi desidera rafforzare le proprie competenze digitali, con particolare attenzione alle donne occupate che vogliono aggiornarsi, riqualificarsi o sentirsi più autonome nell'uso della tecnologia. Particolare attenzione è rivolta alle donne lavoratrici che spesso si trovano a dover conciliare vita professionale e personale e che possono trarre vantaggio da una maggiore familiarità con strumenti digitali che semplificano la gestione del tempo e lo smart working. L'attività è pensata per chi finora ha utilizzato gli strumenti digitali in modo limitato e desidera acquisire maggiore consapevolezza nell'uso di strumenti collaborativi, archiviazione cloud e sicurezza informatica.

Descrizione attività: obiettivo dell'intervento è fornire strumenti digitali per ridurre il gender skill gap e promuovere un ambiente di lavoro più equo e innovativo; il tema delle pari opportunità e del superamento degli stereotipi di genere è il filo conduttore del percorso, in quanto il possesso di competenze digitali è uno strumento concreto di inclusione sociale, economica e professionale. Il divario digitale rappresenta ancora una barriera significativa che penalizza soprattutto le donne, si mira pertanto a colmare questo gap, offrendo strumenti digitali accessibili e pratici per favorire l'autonomia e l'empowerment. Si forniranno competenze pratiche con un focus sulla rilevanza del dato, la sua analisi e la riservatezza, fondamenti di cybersecurity per sviluppare consapevolezza sui rischi digitali e promuovere comportamenti sicuri. Saranno inoltre approfonditi i temi legati all'utilizzo dell'intelligenza artificiale, con attenzione ai bias di genere nei sistemi automatizzati e all'impatto delle tecnologie sull'equità.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA SRL

FORMAZIONE PER OCCUPATI

LEADERSHIP INCLUSIVA: SOFT SKILLS PER LA PARITÀ DI GENERE E L'EMPOWERMENT

Ore intervento: 16

Destinatari: il corso è rivolto a persone occupate che ricoprono o aspirano a ricoprire ruoli di leadership, gestione o facilitazione nei contesti professionali educativi o istituzionali. Ha l'obiettivo di fornire strumenti concreti per sviluppare una leadership inclusiva, consapevole e attenta alla parità di genere, valorizzando le differenze e promuovendo ambienti di lavoro equi e collaborativi. È pensato per manager, responsabili HR, team leader, dirigenti scolastici, educatori, funzionari pubblici e chi opera in contesti organizzativi complessi, dove la gestione dei gruppi, la comunicazione efficace e la capacità di guidare il cambiamento culturale sono aspetti centrali. Il percorso è utile sia per professionisti già affermati che vogliono aggiornare il proprio approccio alla leadership inclusiva, sia per giovaniin fase di crescita professionale.

Descrizione attività: l'intervento si propone di accompagnare i partecipanti in un percorso di crescita personale e organizzativa, con l'obiettivo di sviluppare una leadership più consapevole, inclusiva e orientata all'equità di genere. Tra gli obiettivi principali del corso vi è quello di fornire strumenti pratici per riconoscere e superare gli stereotipi di genere che ancora oggi condizionano l'accesso alle posizioni di leadership, la distribuzione dei carichi di lavoro, la valutazione delle performance e le dinamiche nei contesti organizzativi. In un mondo del lavoro in continua evoluzione, le competenze tecniche non bastano più: è fondamentale rafforzare le soft skills come empatia,ascolto, comunicazione efficace e intelligenza emotivaper guidare team e creare ambientidi lavoro più collaborativi e sani.
I partecipanti impareranno a riconoscere i bias inconsci e a mettere in pratica comportamenti che favoriscano l'inclusione e valorizzino le differenze. L'intervento incoraggia la responsabilità condivisa e sensibilizza i partecipanti sul fatto che la parità di genere è un obiettivo strategico per il benessere collettivo.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

FORMAZIONE PER OCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

SOCIAL - MI RACCONTO: STORIE, IMMAGINI, TALENTI

Ore intervento: 24

Destinatari: l'intervento è rivolto a persone occupate, interessate ad esplorare nuove modalità di racconto di sé e del proprio percorso professionale con particolare attenzione alla parità di genere, alla comunicazione consapevole e all'uso strategico dei social media.
Il percorso intende valorizzare le competenze comunicative individuali e l'autonarrazione, incoraggiando un uso consapevole dei social, con un focus specifico sul rafforzamento della rappresentazione femminile.

Descrizione attività: il percorso è pensato per aiutare le persone, in particolare le donne, a raccontare sé stesse e la propria esperienza professionale in modo autentico, consapevole e creativo, attraverso gli strumenti della comunicazione digitale. Partendo dallo storytelling digitale, i partecipanti saranno guidati nella costruzione di un'identità digitale coerente con i propri valori e nella valorizzazione di competenze personali e comunicative.
Verranno forniti strumenti pratici per:

- comunicare efficacemente con parole e immagini;
- usare in modo strategico strumenti come Instagram, TikTok, Canva e LinkedIn;
- distinguere tra contenuti di valore e messaggi manipolatori.

Il percorso punta a favorire l'empowerment personale, sostenendo la crescita professionale, la visibilità e la leadership comunicativa, contrastando gli stereotipi di genere nel mondo digitale e lavorativo.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.
e dai Partner operativi FORMEDIL Rovigo Scuola Costruzioni
e T2i - Trasferimento Tecnologico e Innovazione

FORMAZIONE PER OCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

LE NUOVE FRONTIERE DELLA TECNOLOGIA: L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Ore intervento: 40

Destinatari: il percorso è destinato a persone occupate che intendono aggiornare le proprie competenze e approfondire la conoscenza dell'intelligenza artificiale, un ambito che sta trasformando il mondo del lavoro e la società. Il corso si rivolge a lavoratori provenienti da contesti diversi e offre una comprensione di base dell'AI e delle sue applicazioni pratiche, senza richiedere competenze tecniche specifiche. Un elemento centrale del percorso è l'attenzione alla parità di genere e all'inclusione, promuovendo una partecipazione equilibrata e valorizzando il ruolo delle donne nelle professioni tecnologiche. L'obiettivo è creare un ambiente formativo aperto e inclusivo, in cui tutti possano sentirsi coinvolti nei processi di innovazione tecnologica.

Descrizione attività: il corso offre una panoramica generale sull'intelligenza artificiale, illustrando che cos'è, come funziona e quali sono i suoi principali impatti sul mondo del lavoro. I partecipanti esploreranno le diverse tipologie di AI, dalle applicazioni più comuni nella vita quotidiana fino ai sistemi più avanzati utilizzati in ambiti come sanità, finanza, industria 4.0 e servizi pubblici; si discuterà anche dell'importanza dell'AI per il futuro del lavoro.
Un focus specifico sarà dedicato alla parità di genere nell'intelligenza artificiale, con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza sull'importanza di progettare e utilizzare soluzioni tecnologiche eque e inclusive. Attraverso casi studio e momenti di confronto, si analizzeranno sia le opportunità sia i rischi legati all'uso dell'AI, inclusa la possibilità che gli algoritmi riproducano stereotipi e discriminazioni. Il percorso inviterà inoltre a riflettere sul divario di genere nei settori STEM e sulle azioni necessarie per favorire una partecipazione più equilibrata delle donne nelle professioni tecnologiche.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo T2i - Trasferimento Tecnologico e Innovazione

COACHING DI GRUPPO
PER OCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

CONSAPEVOLEZZA DI SÈ E AUTODETERMINAZIONE

Ore intervento: 12

Destinatari: il percorso si rivolge a persone occupate che intendono arricchire il proprio portafoglio di competenze trasversali, migliorare le proprie performance e realizzare al meglio il proprio potenziale personale e professionale attraverso la valorizzazione delle proprie risorse e l'identificazione di azioni di cambiamento mirate e focalizzate.

Descrizione attività: l'attività mira a far acquisire tecniche utili a realizzare al meglio il proprio potenziale personale e professionale attraverso la valorizzazione delle proprie risorse, lo sviluppo di una solida autostima e l'identificazione di azioni di cambiamento mirate e focalizzate. Si intende favorire l'acquisizione del concetto di empowerment in base ai principali approcci teorici e studi sull'autoefficacia, stimolando la consapevolezza sulle proprie aree di forza e di miglioramento, trasformando il potenziale individuale e di gruppo in risultati professionali concreti, trasmettendo le competenze necessarie per pianificare e raggiungere obiettivi a breve, medio e lungo termine e potenziare l'efficienza e la competitività sul lavoro favorendo azioni di "rinnovamento" professionale.
I partecipanti saranno in grado di alimentare la propria motivazione e la capacità di trasformare le idee in azione, con determinazione e resilienza, utilizzando al meglio le proprie risorse per superare le sfide, mantenendo interesse ed energia anche in presenza di momenti di difficoltà.
Il percorso permetterà di acquisire strumenti per riconoscere e superare convinzioni limitanti, spesso legate a stereotipi di genere interiorizzati, e per rafforzare la resilienza e la gestione dello stress; questo consentirà di aumentare la consapevolezza personale e di contribuire in modo più efficace e valorizzante all'interno delle organizzazioni di appartenenza.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo Confindustria Veneto SIAV S.R.L.

COACHING DI GRUPPO
PER OCCUPATI

EMPOWER TOGETHER

SQUADRE VINCENTI INCLUSIVE

Ore intervento: 12

Destinatari: il percorso si rivolge a persone occupate che intendono arricchire il proprio portafoglio di competenze trasversali, migliorare le proprie performance aziendali e realizzare al meglio il proprio potenziale personale e professionale attraverso la valorizzazione delle proprie risorse e l'identificazione di azioni di cambiamento mirate e focalizzate.

Descrizione attività: il coaching aiuterà i partecipanti ad acquisire le tecniche utili a realizzare al meglio il proprio potenziale personale e professionale all'interno di un team attraverso la valorizzazione delle proprie risorse e l'identificazione di azioni di cambiamento mirate e focalizzate. L'idea di squadra conduce a quella di un gruppo di lavoro, di organizzazione e anche di metodologia, di regole, di processi lavorativi e di disciplina. Obiettivo è quindi far acquisire una maggiore consapevolezza sulle motivazioni e sui segreti che differenziano una squadra dai gruppi normali.
Inoltre, si vuole stimolare attenzione e desiderio di ampliare conoscenze, competenze e capacità di autoriflessione, per ripensare idee, progetti e ricerche che sappiano integrare i saperi per sviluppare intelligenze e competenze aperte al dialogo, alla collaborazione e al confronto critico, diventando promotori di una cultura fondata sulle pari opportunità e sulla giustizia sociale.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo Confindustria Veneto SIAV S.R.L.

EMPOWER TOGETHER

OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

I REFERENTI

Moschin Silvia - Responsabile di Progetto
Punto Confindustria srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: s.moschin@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202229

Cavaliere Sara - Animazione Territoriale
Punto Confindustria srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: s.cavaliere@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202239

Ramazzina Lucia - Segreteria generale, comunicazione e diffusione
Punto Confindustria Srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: l.ramazzina@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202202

Il progetto è finanziato dall'Unione Europea - PR Veneto FSE + 2021-2027
DGR n. 588 del 29.05.2025 - 50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari
"EMPOWER TOGETHER: oltre il genere per un futuro alla pari"
Codice progetto 1003-0001-588-2025 - C.U.P. H21D25000130007

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

DGR 588 DEL 29/05/2025

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

EMPOWER TOGETHER:
OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

Codice Progetto 1003 – 0001 – 588 - 2025 - C.U.P. H21D25000130007
Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

Inquadra il QR per saperne di più

SCAN ME

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA