FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

DGR 588 DEL 29/05/2025

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

EMPOWER TOGETHER:
OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

Codice Progetto 1003 – 0001 – 588 - 2025

Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

EMPOWER TOGETHER

OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

IL PROGETTO

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA

Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto

IL PROGETTO

PREMESSE

Nella conclusione del Rapporto 2025 della Commissione europea sulla parità di genere nell'UE si legge che, sebbene negli ultimi cinque anni in Europa siano stati fatti progressi dalla portata storica in termini di parità di genere, con norme sulla trasparenza salariale, sull'equilibrio tra vita professionale e privata per una condivisione equa delle responsabilità di cura, sull'equilibrio di genere nei Consigli di amministrazione delle imprese e sul contrasto alla violenza contro le donne, "la strada verso il pieno raggiungimento della parità di genere è ancora lunga e tortuosa". Le donne continuano a essere sottorappresentate nei ruoli decisionali, incontrano maggiori difficoltà ad accedere al mondo del lavoro, spesso guadagnano meno dei colleghi maschi e continuano a farsi carico in misura maggiore del lavoro domestico e delle attività di cura.
I protocolli di rete in ambito STEM, output della DGR 1522/2022, sottoscritti da Punto Confindustria nelle province di Rovigo e Venezia evidenziano come sia necessario promuovere e incentivare in ottica di pari opportunità la conoscenza delle competenze STEM e digitali attraverso un approccio trasversale ed esperienziale, incentivando i laboratori scientifici nelle scuole primarie e la formazione degli insegnanti sulla didattica STEM affinché vengano utilizzate metodologie più adeguate e funzionali a scardinare i bias culturali, agendo nel contrasto agli stereotipi, in particolare nelle attività di orientamento agli studenti. A partire da queste premesse, in continuità con l'iniziativa P.A.R.I., il progetto EMPOWER TOGETHER ha come obiettivi promuovere l'empowerment delle persone e un cambiamento culturale duraturo, valorizzare appieno i talenti, investendo energie e risorse per aiutare fin dalla scuola i giovani e le loro famiglie ad orientarsi sulle competenze più richieste e superare gli stereotipi che influenzano le scelte formative e professionali.

IL PROGETTO

OBIETTIVI

Il progetto si configura come un percorso integrato e sistemico, capace di coniugare formazione, orientamento ed empowerment, con l'obiettivo di creare un ecosistema territoriale inclusivo, dove ogni persona, a prescindere dal genere, possa riconoscere, sviluppare e valorizzare il proprio potenziale, contribuendo così alla costruzione di una società più equa, moderna e competitiva.

EMPOWER TOGETHER si pone come un'importante leva di cambiamento per i territori coinvolti che da tempo affrontano una serie di criticità legate al mercato del lavoro e alla valorizzazione delle competenze, in particolare femminili.

Attraverso interventi mirati si potenzieranno le capacità individuali e collettive, contribuendo a ridurre i divari di genere e a favorire l'accesso equo alle opportunità lavorative e di crescita personale. Non si tratta solo di favorire l'accesso al lavoro, ma di generare un cambiamento culturale, che riconosca e valorizzi le competenze delle donne e ne promuova la leadership in ambiti ancora oggi caratterizzati da squilibri significativi.

Culturalmente, il progetto intende promuovere una nuova narrazione dei ruoli di genere, anche attraverso campagne di sensibilizzazione e interventi nei contesti educativi, puntando a superare stereotipi e barriere ancora radicati nel tessuto sociale.

Nel medio-lungo periodo, si prevede un impatto duraturo sullo sviluppo dei territori coinvolti: l'emersione di nuove competenze, l'accesso paritario alle risorse e la valorizzazione della diversità porteranno a una crescita più equa, inclusiva e sostenibile. I territori delle province di Rovigo e Venezia potranno così diventare laboratori virtuosi di innovazione sociale e di sviluppo fondati sulla giustizia di genere e sull'empowerment delle persone.

Un ulteriore obiettivo, raggiungibile anche mediante l'ampliamento della rete territoriale, sarà quello di facilitare la messa in rete di esperienze, buone pratiche e strumenti, così da generare un impatto più ampio e concreto.

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

GLI INTERVENTI

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA

Organismo di Formazione accreditato dalla Regione del Veneto

EVENTO

LAVORO E PARITÀ: ALLEATI PER INNOVARE E COMPETERE

Ore intervento: 3

Destinatari: l'intervento si rivolge ad un pubblico ampio ed eterogeneo, con uno sguardo particolare a coloro che ricoprono ruoli di responsabilità in ambito lavorativo, interessato a riflettere in modo attivo su modalità di promozione di una cultura organizzativa più equa e inclusiva e sul ruolo strategico della leadership nel superamento degli stereotipi di genere e nella valorizzazione del talento femminile.

Descrizione attività: l'incontro è pensato per stimolare la riflessione sull'adozione di modelli organizzativi più equi e sostenibili, sarà un momento di incontro per riflettere sul valore della parità di genere e sulla diffusione della cultura della parità nei contesti lavorativi; sarà stimolato il confronto su percorsi di cambiamento organizzativo, con un focus particolare sulla leadership femminile, sulla flessibilità e sul benessere lavorativo. I partecipanti saranno poi guidati da un facilitatore attraverso tecniche di brainstorming con cui esploreranno le barriere e le opportunità legate all'equità di genere nelle diverse realtà. Si concluderà con la condivisione di strumenti operativi e buone pratiche, tra cui il riferimento alla certificazione UNI/PdR 125:2022 e al Registro regionale delle imprese virtuose per permettere a tutti di conoscere l'esistenza di questi strumenti e l'implicazione nelle realtà lavorative.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

WORKSHOP

LE NUOVE TECNOLOGIE DELLA COMUNICAZIONE: FACCIAMO IL PUNTO!

Ore intervento: 4

Destinatari: il workshop prevede il coinvolgimento di una vasta platea di destinatari: donne disoccupate o inattive, lavoratrici (anche libere professioniste o lavoratrici autonome), lavoratori (anche liberi professionisti o lavoratori autonomi), donne e uomini impegnati in attività di cura e nelle nuove forme di lavoro "family friendly", studentesse, studenti, docenti e cittadinanza.

Descrizione attività: il workshop si propone come un momento di riflessione e confronto su due tematiche centrali e profondamente intrecciate nella società contemporanea: l'innovazione tecnologica e la parità di genere. Durante l'incontro si analizzerà come l'evoluzione delle tecnologie digitali stia trasformando radicalmente il modo in cui si comunica, si informa e si costruiscono opinioni.
Gli obiettivi principali saranno quelli di:

- sensibilizzare i partecipanti sull'impatto delle nuove tecnologie in ambito lavorativo, della formazione e comunicativo;
- favorire l'aggiornamento delle competenze digitali, offrendo una panoramica sugli strumenti emergenti (AI, IoT, Blockchain, Realtà Aumentata);
- stimolare lo sviluppo del pensiero critico e della consapevolezza nell'uso delle tecnologie;
- promuovere l'adozione consapevole e creativa delle tecnologie nei vari contesti;
- incentivare la collaborazione e il problem solving attraverso l'uso della tecnologia.

Nell'incontro si esamineranno buone pratiche di comunicazione digitale e casi critici, con particolare attenzione all'inclusività e al rispetto delle differenze.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L. e dal Partner operativo T2i - Trasferimento Tecnologico e Innovazione

SEMINARIO

CHI HA PAURA DELLE STEM?

Ore intervento: 2

Destinatari: il seminario è pensato per avvicinare prioritariamente le famiglie di studenti e studentesse delle scuole primarie e secondarie di primo grado al mondo delle STEM, un settore che spesso viene visto come distante o difficile. L'obiettivo è sfatare i miti che circondano le discipline scientifiche e tecnologiche, promuovendo una visione inclusiva e accessibile di queste materie soprattutto per le ragazze che, ancora oggi, a causa di retaggi culturali errati ritengono di non essere portate per affrontarle in un percorso di studi. Sebbene molte famiglie siano favorevoli all'idea di un'educazione completa e multidisciplinare, spesso il timore di non riuscire a supportare adeguatamente i figli in materie complesse, come la matematica o la fisica, è un freno che può inibire il coinvolgimento. Inoltre, si rivolge anche a famiglie che, pur non essendo spaventate dalle STEM, potrebbero non avere consapevolezza delle opportunità che l'educazione scientifica e tecnologica può offrire ai giovani, in termini di futuro professionale e di sviluppo delle competenze trasversali.

Descrizione attività: il seminario coinvolgerà i genitori in una riflessione sulla parità di genere in un settore come quello delle scienze, della tecnologia, dell'ingegneria e della matematica, contribuendo ad abbattere stereotipi di genere, a stimolare interesse verso queste materie per incoraggiare i propri figli ad esplorare questi ambiti senza paura. Sarà un'occasione per sensibilizzare le famiglie riguardo alle disuguaglianze di genere e ai pregiudizi che ancora oggi influenzano la scelta del percorso scolastico e delle future professioni, con un focus particolare sulla necessità di incoraggiare e supportare le ragazze in questi ambiti.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.
e dal Partner operativo Confindustria Veneto SIAV S.R.L.

SEMINARIO

COSA FARANNODA GRANDI?
SCOPRIAMO INSIEME LE PROFESSIONI DEL FUTURO

Ore intervento: 2

Destinatari: il seminario è pensato principalmente per quei genitori che si interrogano sul futuro dei propri figli e vogliono comprendere meglio come sta cambiando il mondo del lavoro e quali competenze saranno davvero utili nei prossimi anni. Più in generale è rivolto a chi desidera accompagnare i ragazzi nelle loro scelte formative e professionali, offrendo loro strumenti concreti per orientarsi in un contesto in rapida evoluzione.
Allo stesso tempo, l'incontro è dedicato anche a insegnanti, educatori e formatori, figure centrali nell'aiutare gli studenti a sviluppare una visione consapevole del proprio futuro. L'obiettivo è quello di fornire strumenti per conoscere meglio il contesto in cui i ragazzi si troveranno a costruire il proprio percorso di vita e di lavoro.

Descrizione attività: il seminario sarà un'occasione di riflessione e confronto sul tema delle professioni del futuro: si parlerà delle professioni emergenti, dei settori in crescita, delle competenze più richieste e delle nuove figure professionali che stanno emergendo grazie all'innovazione tecnologica, alla digitalizzazione e alla transizione ecologica.
Un'attenzione particolare sarà dedicata alla parità di genere nelle scelte formative e professionali, con l'obiettivo di superare stereotipi, promuovere pari opportunità e valorizzare talenti e aspirazioni indipendentemente dal genere. Attraverso esempi concreti, dati aggiornati e momenti di dialogo, si offriranno spunti utili per orientarsi tra cambiamenti e opportunità, valorizzando curiosità, flessibilità e inclusività.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.
e dal Partner operativo Confindustria Veneto SIAV S.R.L.

SEMINARIO

PAROLE CHE UNISCONO - COSTRUIRE EQUITÀ ATTRAVERSO LA COMUNICAZIONE

Ore intervento: 4

Destinatari: l'intervento è rivolto prevalentemente a persone occupate che operano in contesti professionali diversi, sia nel settore pubblico che privato. È pensato in particolare per chi, nel proprio ruolo lavorativo, si trova quotidianamente a comunicare con colleghi, collaboratori, utenti o clienti, e desidera farlo in modo più consapevole, equo e inclusivo. Il seminario si orienta verso chi ricopre ruoli gestionali, organizzativi o educativi, come responsabili di team, figure HR, insegnanti, formatori, ma è altrettanto utile per chiunque voglia riflettere sul proprio modo di esprimersi e contribuire a creare ambienti più rispettosi e accoglienti per tutti.

Descrizione attività: il seminario propone un momento di riflessione e confronto sul linguaggio che è utilizzato in differenti contesti, con particolare attenzione alla sua capacità di includere o, al contrario, escludere. A partire da esempi concreti e situazioni reali, l'attività guiderà i partecipanti nell'analisi delle parole che vengono usate quotidianamente nella comunicazione scritta e orale, nei diversi tipi di relazione; saranno accompagnati a riconoscere i meccanismi linguistici che possono veicolare stereotipi o discriminazioni, anche in modo non intenzionale. Verranno esplorate alternative comunicative più inclusive, con particolare attenzione al linguaggio di genere, alla valorizzazione delle differenze e all'uso consapevole delle parole nei rapporti professionali. L'obiettivo è quello di offrire strumenti pratici per sviluppare uno stile comunicativo rispettoso, attento e coerente con i valori dell'equità e dell'inclusione.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

SEMINARIO

PERSONE AL CENTRO – NUOVE VISIONI DI LEADERSHIP E PARTECIPAZIONE

Ore intervento: 4

Destinatari: il seminario è rivolto prioritariamente ad un pubblico che desidera sviluppare o approfondire conoscenze legate alla leadership inclusiva e all'empowerment all'interno di differenti contesti. È pensato soprattutto per chi ricopre ruoli di responsabilità o di coordinamento, ma anche per chi, pur non avendo incarichi formali di leadership, intende contribuire attivamente a creare contesti più collaborativi, equi e partecipativi, promuovendo dinamiche organizzative più inclusive, valorizzando le competenze e le potenzialità delle persone. L'intervento più in generale si rivolge a chi riconosce l'importanza del coinvolgimento e del rispetto delle differenze come leve per il benessere organizzativo e la crescita collettiva.

Descrizione attività: il seminario propone un'occasione di confronto e apprendimento sul tema della leadership inclusiva e dell'empowerment come leve fondamentali per il benessere e l'efficacia nelle organizzazioni. I partecipanti saranno accompagnati a riflettere sul proprio stile di leadership e sul ruolo che ciascuno può avere nel promuovere relazioni più paritarie, collaborative e valorizzanti. L'attività alternerà discussioni guidate, analisi di casi reali ed esercitazioni pratiche per favorire lo sviluppo di competenze relazionali e comunicative orientate all'ascolto, alla corresponsabilità e alla valorizzazione delle diversità. Particolare attenzione sarà dedicata agli ostacoli, spesso invisibili, che limitano l'espressione piena del potenziale individuale e collettivo all'interno dei gruppi di lavoro. Il seminario offrirà strumenti concreti per sostenere percorsi di empowerment in diverse realtà, stimolando una leadership diffusa, capace di attivare le risorse di tutti.

L'attività sarà realizzata dall'Ente capofila PUNTO CONFINDUSTRIA S.R.L.

FOCUS GROUP

DONNE, STEREOTIPI, FUTURO

Ore intervento: 4

Destinatari: il focus group aperto a tutta la cittadinanza intende favorire un dialogo trasversale tra generazioni, esperienze e ruoli sociali, creando un contesto di riflessione collettiva e confronto attivo. La forza comunicativa del linguaggio cinematografico, permetterà di intercettare pubblici diversi per età, genere, formazione e sensibilità, garantendo coerenza con le finalità del progetto nel suo complesso: promuovere consapevolezza, corresponsabilità e partecipazione attiva nella costruzione di una società più giusta, equa e inclusiva.

Descrizione attività: l'intervento mira a stimolare una riflessione collettiva sulla violenza di genere nelle sue molteplici forme (fisica, psicologica, economica e culturale) considerandola non solo come atto individuale, ma come fenomeno strutturale e culturale spesso legittimato da stereotipi radicati nei modelli educativi, nei ruoli di genere e nella comunicazione.
Il focus group prevede la visione di un documentario, cortometraggio o film che affronterà tematiche legate a relazioni affettive, adolescenza, dinamiche di potere e percorsi di emancipazione, resilienza e supporto femminile.
Il dibattito che seguirà la proiezione offrirà uno spazio di confronto aperto per sviluppare maggiore consapevolezza sociale e culturale, riconoscere tutte le forme di violenza e promuovere comunità più giuste e solidali.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo ZICO Società Cooperativa Sociale

FOCUS GROUP

LIBERE DI SCEGLIERE, CAPACI DI COSTRUIRE

Ore intervento: 4

Destinatari: il focus group aperto a tutta la cittadinanza intende favorire un dialogo trasversale tra generazioni, esperienze e ruoli sociali, creando un contesto di riflessione collettiva e confronto attivo. La forza comunicativa del linguaggio cinematografico, permetterà di intercettare pubblici diversi per età, genere, formazione e sensibilità, garantendo coerenza con le finalità del progetto nel suo complesso: promuovere consapevolezza, corresponsabilità e partecipazione attiva nella costruzione di una società più giusta, equa e inclusiva.

Descrizione attività: l'intervento mira a stimolare una riflessione collettiva sulle pari opportunità, promuovendo consapevolezza, cambiamento culturale e partecipazione attiva. L'approccio audiovisivo unisce emozione e analisi critica, favorendo dialogo intergenerazionale e strumenti per riconoscere e decostruire stereotipi, pregiudizi e barriere che limitano le donne.
La tematica centrale riguarderà l'autonomia femminile e le pari opportunità nei percorsi formativi e professionali, con attenzione ai condizionamenti culturali ancora presenti. La proiezione offrirà esempi di emancipazione e ruoli femminili non convenzionali, raccontando storie di donne che hanno superato barriere invisibili ma pervasive. Il dibattito finale permetterà di confrontarsi su talenti, aspettative e potenzialità da valorizzare, offrendo strumenti per immaginare e costruire scenari più equi e inclusivi per le nuove generazioni.

L'attività sarà realizzata dal Partner operativo ZICO Società Cooperativa Sociale

EMPOWER TOGETHER

OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

I REFERENTI

Moschin Silvia - Responsabile di Progetto
Punto Confindustria srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: s.moschin@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202229

Cavaliere Sara - Animazione Territoriale
Punto Confindustria srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: s.cavaliere@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202239

Ramazzina Lucia - Segreteria generale, comunicazione e diffusione
Punto Confindustria Srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
e-mail: l.ramazzina@puntoconfindustria.it
Tel.: 0425 202202

Il progetto è finanziato dall'Unione Europea - PR Veneto FSE + 2021-2027
DGR n. 588 del 29.05.2025 - 50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari
"EMPOWER TOGETHER: oltre il genere per un futuro alla pari"
Codice progetto 1003-0001-588-2025 - C.U.P. H21D25000130007

COESIONE ITALIA 21-27 VENETO

Cofinanziato dall'Unione europea

REGIONE DEL VENETO

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

DGR 588 DEL 29/05/2025

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

EMPOWER TOGETHER:
OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

Codice Progetto 1003 – 0001 – 588 - 2025 - C.U.P. H21D25000130007
Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

Inquadra il QR per saperne di più

SCAN ME

EMPOWER TOGETHER

PUNTO CONFINDUSTRIA