

FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS
PR VENETO FSE+ 2021-2027

DGR 588 del 29/05/2025

50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

EMPOWER TOGETHER

OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI

Codice Progetto 1003 - 0001 - 588 - 2025
Approvato con DDR 646 del 29/09/2025

«KICK-OFF EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

Evento di presentazione del progetto
Venerdì 6 febbraio 2026 – Palazzo Angeli, Rovigo

DA DOVE INIZIAMO?



Bando P.A.R.I. – PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE (DGR 1522/2022)

Punto Confindustria è stato capofila del progetto **«Welcome to STEM - Azioni positive per la parità di genere nel territorio polesano»** che, attraverso attività di orientamento, formazione e sensibilizzazione, ha contribuito ad incentivare la presenza femminile sia nei percorsi di studio STEM, sia nel mondo del lavoro in ambito tecnico-scientifico

Periodo di realizzazione: luglio 2023 – marzo 2025

OBIETTIVI RAGGIUNTI



980 destinatari
raggiunti

188 interventi
attivati

Più di 100
stakeholder
coinvolti

Costituita la rete
«Network territoriale
donne STEM/STEAM»

PREMESSA

DGR n. 588 del 29 maggio 2025 - «50&50 - Donne e uomini verso un futuro alla pari»

Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

Questa DGR permette di proseguire e rafforzare il percorso avviato con il bando P.A.R.I., riprendendone le tematiche principali, ma indirizzando con maggiore precisione le azioni per un cambiamento più concreto, duraturo e sostenibile.

GLI OBIETTIVI GENERALI:

- ✓ **Sostenere l'accesso delle donne a posizioni di leadership** per una più equa presenza nei ruoli apicali, in particolare attraverso percorsi di empowerment, sviluppo personale e professionale;
- ✓ **Rafforzare la presenza femminile nei settori a maggiore crescita economica**, come STEM e digitale, agendo già in fase educativa per contrastare gli stereotipi di genere nelle scelte formative e professionali;
- ✓ **Accelerare il cambiamento culturale**, agendo su stereotipi, narrazioni e linguaggi che ostacolano una piena parità di genere;
- ✓ Promuovere una **condivisione più equa delle responsabilità di cura** tra uomini e donne per contrastare le discriminazioni legate alla genitorialità;
- ✓ Coinvolgere attivamente gli uomini negli interventi sulla conciliazione vita lavoro e sulle pari opportunità per **favorire una responsabilità condivisa**;
- ✓ Favorire l'adozione da parte delle imprese di **modelli organizzativi più equi, inclusivi e flessibili**, capaci di valorizzare le persone nelle organizzazioni e **ridurre il divario retributivo**;
- ✓ Promuovere lo sviluppo di **progetti di welfare aziendale e territoriale** che migliorino la qualità della vita e favoriscano un migliore equilibrio tra vita privata e lavoro.

PREMESSA

Per massimizzare l'efficacia, il bando regionale si articola in due linee di intervento distinte:

- **Linea 1 – Impresa:** gli interventi previsti sono finalizzati a realizzare un cambiamento organizzativo all'interno delle imprese, attraverso azioni mirate e personalizzate in base al contesto produttivo di riferimento. L'obiettivo è rafforzare una cultura aziendale inclusiva, promuovere pratiche di gestione delle risorse umane orientate all'equità e favorire una reale parità delle opportunità nei luoghi di lavoro;
- **Linea 2 - Scuola, lavoro, società:** gli interventi previsti sono volti a stimolare un cambiamento culturale diffuso e duraturo attraverso percorsi educativi, formativi e di sensibilizzazione, orientati alla costruzione di una società più equa e inclusiva.

Punto Confindustria ha scelto di continuare il percorso iniziato con «WELCOME TO STEM» presentando, a valere sulla linea 2 della DGR 588/2025, il progetto:

**«EMPOWER TOGETHER:
oltre il genere per un futuro alla pari»**



«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

AMBITI DI AZIONE

Ambito scolastico: le attività coinvolgono **studenti e studentesse**, insieme alla **comunità educante** (docenti, famiglie, educatori) con iniziative volte alla lotta contro gli stereotipi e le discriminazioni di genere, anche con azioni orientative finalizzate ad ampliare l'orizzonte delle scelte scolastiche e professionali fin dalla giovane età, prevenendo fenomeni di segregazione formativa e lavorativa



Ambito lavorativo: gli interventi si rivolgono a **persone disoccupate ed occupate**, con l'obiettivo di favorire un mercato del lavoro più equo, inclusivo e libero da pregiudizi, attraverso percorsi di orientamento, empowerment e valorizzazione delle competenze



Ambito cittadinanza: il coinvolgimento della **cittadinanza** nel suo insieme mira a rafforzare la consapevolezza collettiva e la responsabilità sociale verso una cultura della parità, sollecitando l'evoluzione di scelte e comportamenti



«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

OBIETTIVI SPECIFICI

Affrontare le **barriere di genere** che limitano l'accesso delle donne al mercato del lavoro e la loro crescita professionale



Migliorare l'**occupabilità femminile**, concentrandosi su competenze strategiche per l'inserimento e la progressione di carriera, soprattutto nei settori dove le donne sono sottorappresentate



Stimolare il **cambiamento culturale**, lavorando sulla decostruzione degli stereotipi di genere che influenzano le scelte formative e professionali



«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

In sintesi

EMPOWER TOGETHER si configura come un **percorso integrato e sistemico** che coniuga formazione, orientamento ed empowerment, con l'obiettivo di **creare un ecosistema territoriale inclusivo**, dove ogni persona, a prescindere dal genere, possa riconoscere, sviluppare e valorizzare il proprio potenziale, contribuendo alla costruzione di una **società più equa, moderna e competitiva**.

Il progetto nasce quindi per **rafforzare le competenze** – soprattutto femminili – e **stimolare un cambiamento culturale** duraturo, valorizzando i talenti e la leadership femminile, superando gli stereotipi ancora presenti nella società.

Attraverso attività mirate, si potenzieranno quindi le capacità individuali e collettive, favorendo la parità di genere e le pari opportunità, anche mediante **campagne di sensibilizzazione e attività nelle scuole**, per diffondere una nuova visione dei ruoli di genere e costruire una cultura più equa, inclusiva e sostenibile.

Durata progetto: 18 mesi – **Termine progetto:** 20 aprile 2027

Ambito territoriale: provincia di Rovigo e provincia di Venezia

«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

Che cosa ci proponiamo di fare?



- **PROMUOVERE L'EMPOWERMENT FEMMINILE**
- **VALORIZZARE I TALENTI E LA LEADERSHIP FEMMINILE**

«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

Che cosa ci proponiamo di fare?



PROMUOVERE UN CAMBIAMENTO CULTURALE DURATURO

«EMPOWER TOGETHER: OLTRE IL GENERE PER UN FUTURO ALLA PARI»

Che cosa ci proponiamo di fare?



- **VALORIZZARE I GIOVANI TALENTI**
- **ORIENTARE STUDENTI E FAMIGLIE SULLE COMPETENZE PIÙ RICHIESTE**
- **CONTRIBUIRE AL SUPERAMENTO DEGLI STEREOTIPI NELLA SCELTA DEL PERCORSO DI STUDIO**

6 Partner operativi

Ente capofila:
**PUNTO
CONFINDUSTRIA Srl**

ENAIIP
Veneto
Impresa
Sociale

ZICO
Società
Cooperativa
Sociale

Confindustria
Veneto
SIAM Srl

t2i
Trasferimento
tecnologico
e innovazione

UMANA Spa
Agenzia per il lavoro

FORMEDIL Rovigo
Scuola Costruzioni

16 Partner di rete

- ☐ CONSIGLIERA DI PARITÀ DELLA PROVINCIA DI ROVIGO
- ☐ PROVINCIA DI ROVIGO
- ☐ COMUNE DI ROVIGO
- ☐ COMUNE DI OCCHIOBELLO
- ☐ CISL PADOVA ROVIGO
- ☐ CGIL ROVIGO
- ☐ CONFINDUSTRIA VENETO
- ☐ UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE - UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO
- ☐ CONSORZIO UNIVERSITÀ ROVIGO
- ☐ ACLI PROVINCIALI ROVIGO APS
- ☐ AICP – ASSOCIAZIONE ITALIANA COACH PROFESSIONISTI
- ☐ IL CANTIERE DELLE DONNE APS
- ☐ CONI ROVIGO
- ☐ FONDAZIONE ITS ACADEMY MECCATRONICO VENETO
- ☐ ITS MARCO POLO ACADEMY
- ☐ ITS DIGITAL ACADEMY MARIO VOLPATO

INTERVENTI PER PERSONE DISOCCUPATE

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Orientamento professionale specialistico individuale	ACTIVE JOB Attività di orientamento e supporto nella costruzione di un percorso professionale consapevole e sostenibile	25	4
Coaching/mentoring individuale	RICOMINCIO DA ME Attività di accompagnamento finalizzata ad attivare la riflessione per definire il proprio progetto personale e professionale	22	4
Orientamento professionale specialistico di gruppo	ALLARGARE LO SGUARDO, SCEGLIERE CON CONSAPEVOLEZZA Attività di orientamento finalizzata ad ampliare le prospettive professionali e supportare la costruzione di scelte più libere, consapevoli e inclusive	3	8
Coaching/mentoring di gruppo	UNO SPAZIO PER ORIENTARSI, CRESCERE, DECIDERE Attività di accompagnamento nel processo di riconoscimento e valorizzazione delle proprie soft skills per potenziare la consapevolezza di sé	3	12
Coaching/mentoring di gruppo	LO SPORT COME STRUMENTO DI PARITÀ Attività di accompagnamento nel processo di presa di coscienza delle proprie potenzialità per lo sviluppo di nuove abilità personali	3	12

INTERVENTI PER PERSONE DISOCCUPATE

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Laboratorio formativo	DIGITAL READY: PASSI NELLA TECNOLOGIA Laboratorio di sperimentazione digitale con l'obiettivo di introdurre alle tecnologie emergenti superando pregiudizi e stereotipi di genere	1	24
Laboratorio formativo	MONEY LAB: EMPOWERMENT FINANZIARIO Laboratorio orientato allo sviluppo di competenze di educazione finanziaria, intese come strumenti strategici per l'autonomia economica, la cittadinanza attiva e la riduzione delle disuguaglianze di genere	1	16
Project Work	FUTURO IN PROPRIO Attività di gruppo volta ad incoraggiare l'autoimprenditorialità come strumento di empowerment economico e partecipazione attiva al mercato del lavoro	1	16
Formazione in aula di gruppo	AI & EQUALITY: COMPETENZE DIGITALI E INTELLIGENZA ARTIFICIALE PER IL LAVORO DEL FUTURO Percorso formativo volto a potenziare le competenze digitali dei partecipanti e fornire conoscenze di base dell'intelligenza artificiale per ricollocarsi nel mondo del lavoro	2	40
Formazione in aula di gruppo	CODING & PARITÀ: COSTRUIRE COMPETENZE E VALORI NEL DIGITALE Percorso formativo volto a sviluppare capacità logiche e creative fondamentali per muoversi con consapevolezza nell'era della tecnologia	2	40

BONUS POLITICHE ATTIVE

Per i **destinatari disoccupati** che partecipano alle seguenti tipologie di intervento:

- FAGG - Formazione in aula di gruppo
- FOGG - Formazione outdoor di gruppo
- LFLF - Laboratorio formativo

è previsto un «**Bonus di partecipazione**» che consiste in un contributo finalizzato a supportare i partecipanti nella frequenza alle attività, favorendo il completamento dei percorsi.

	BASE		CURA		PLUS
	Uomini disoccupati	Donne disoccupate	Uomini disoccupati con carico di cura	Donne disoccupate con carico di cura	Disoccupati in condizione di svantaggio
Bonus di accesso (una tantum)	€ 300,00	€ 400,00	€ 450,00	€ 550,00	€ 700,00
Bonus di partecipazione (indennità mensile)	€ 300,00	€ 400,00	€ 450,00	€ 550,00	€ 700,00
Bonus per la ricerca attiva (indennità mensile)	€ 300,00	€ 400,00	€ 450,00	€ 550,00	€ 700,00

INTERVENTI PER PERSONE OCCUPATE

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Coaching/mentoring di gruppo	CONSAPEVOLEZZA DI SÉ E AUTODETERMINAZIONE Attività di accompagnamento allo sviluppo del potenziale personale e professionale attraverso la valorizzazione delle proprie risorse e l'identificazione di azioni di cambiamento mirate	2	12
Coaching/mentoring di gruppo	SQUADRE VINCENTI INCLUSIVE Attività di accompagnamento volta a promuovere una cultura inclusiva e rispettosa delle differenze, contribuendo all'eliminazione di barriere legate a stereotipi di genere e discriminazioni all'interno dei gruppi di lavoro	2	12
Formazione in aula di gruppo	LE NUOVE FRONTIERE DELLA TECNOLOGIA: L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE Percorso formativo volto ad offrire una panoramica generale sull'intelligenza artificiale e sugli impatti nel mondo del lavoro, con l'obiettivo di sensibilizzare i partecipanti sull'importanza di progettare ed implementare soluzioni AI eque ed inclusive	2	40

INTERVENTI PER PERSONE OCCUPATE

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Formazione in aula di gruppo	DIGITAL SKILLS 4 EQUALITY Percorso formativo finalizzato a rafforzare le competenze digitali con particolare attenzione agli strumenti digitali che semplificano la gestione del tempo e lo smart working	3	32
Formazione in aula di gruppo	LEADERSHIP INCLUSIVA: SOFT SKILLS PER LA PARITÀ DI GENERE E L'EMPOWERMENT Percorso formativo con l'obiettivo di fornire strumenti concreti per sviluppare una leadership più consapevole e attenta alla parità di genere, promuovendo ambienti di lavoro equi e collaborativi	5	16
Formazione in aula di gruppo	SOCIAL - MI RACCONTO: STORIE, IMMAGINI, TALENTI Percorso formativo pensato per esplorare nuove modalità di racconto della propria storia professionale con particolare attenzione alla parità di genere	3	24

INTERVENTI PER STUDENTI

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola primaria)	FAVOLE ALLA PARI Laboratorio che si propone di esplorare il concetto di stereotipo attraverso la riscrittura di un racconto, con l'obiettivo di abbattere i pregiudizi di genere ed andare oltre le rappresentazioni tradizionali	8	6
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola primaria)	CHI HA DETTO CHE NON PUOI? Laboratorio volto a mostrare come la tecnologia possa essere uno strumento che permette a tutti di essere protagonisti ed esprimere il proprio talento, superando gli stereotipi di genere	6	4
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola secondaria di primo grado)	PARI O DISPARI? Laboratorio che sottolinea l'importanza del linguaggio inclusivo ed aiuta a riconoscere gli stereotipi di genere che influenzano le scelte formative e professionali. Dopo una prima parte di attività in aula, agli studenti sarà proposta la visione di un film che offrirà spunti di riflessione significativi sull'importanza della parità tra uomo e donna	8	8
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola secondaria di primo grado)	TECNOLOGIE VS STEREOTIPI Laboratorio che propone esperienze pratiche e collaborative in ambito tecnico-scientifico. Attraverso attività inclusive di fabbricazione digitale si stimolerà ogni partecipante a superare stereotipi e a riconoscere il proprio valore nel lavoro di gruppo, contribuendo ad aumentare la fiducia in sé e l'apertura verso percorsi futuri liberi da condizionamenti	4	4

INTERVENTI PER STUDENTI

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola secondaria di secondo grado)	OLTRE L'ALGORITMO: GIOVANI, AI E UGUAGLIANZA DI GENERE Laboratorio dedicato all'intelligenza artificiale e alla parità di genere con l'obiettivo di fornire strumenti di comprensione critica, consapevolezza etica e stimoli per una scelta formativa/professionale informata, inclusiva e responsabile	12	8
Laboratorio di orientamento di gruppo (scuola secondaria di secondo grado)	IA E IO Laboratorio che aiuta a riflettere sulle possibili responsabilità dell'intelligenza artificiale nel rafforzamento dei pregiudizi di genere, da una parte, ma anche su come possa diventare un'occasione creativa e uno strumento che favorisce l'empowerment personale	3	4
Project work (scuola secondaria di secondo grado)	DA UN'IDEA A UN'IMPRESA: SVILUPPARE LO SPIRITO IMPRENDITORIALE Attività di gruppo finalizzata a stimolare lo spirito imprenditoriale, la creatività e il pensiero critico nell'elaborazione di un'idea innovativa. Ogni fase del project work sarà un'occasione per riflettere criticamente su stereotipi, barriere culturali e disparità ancora presenti nel mondo del lavoro	4	12

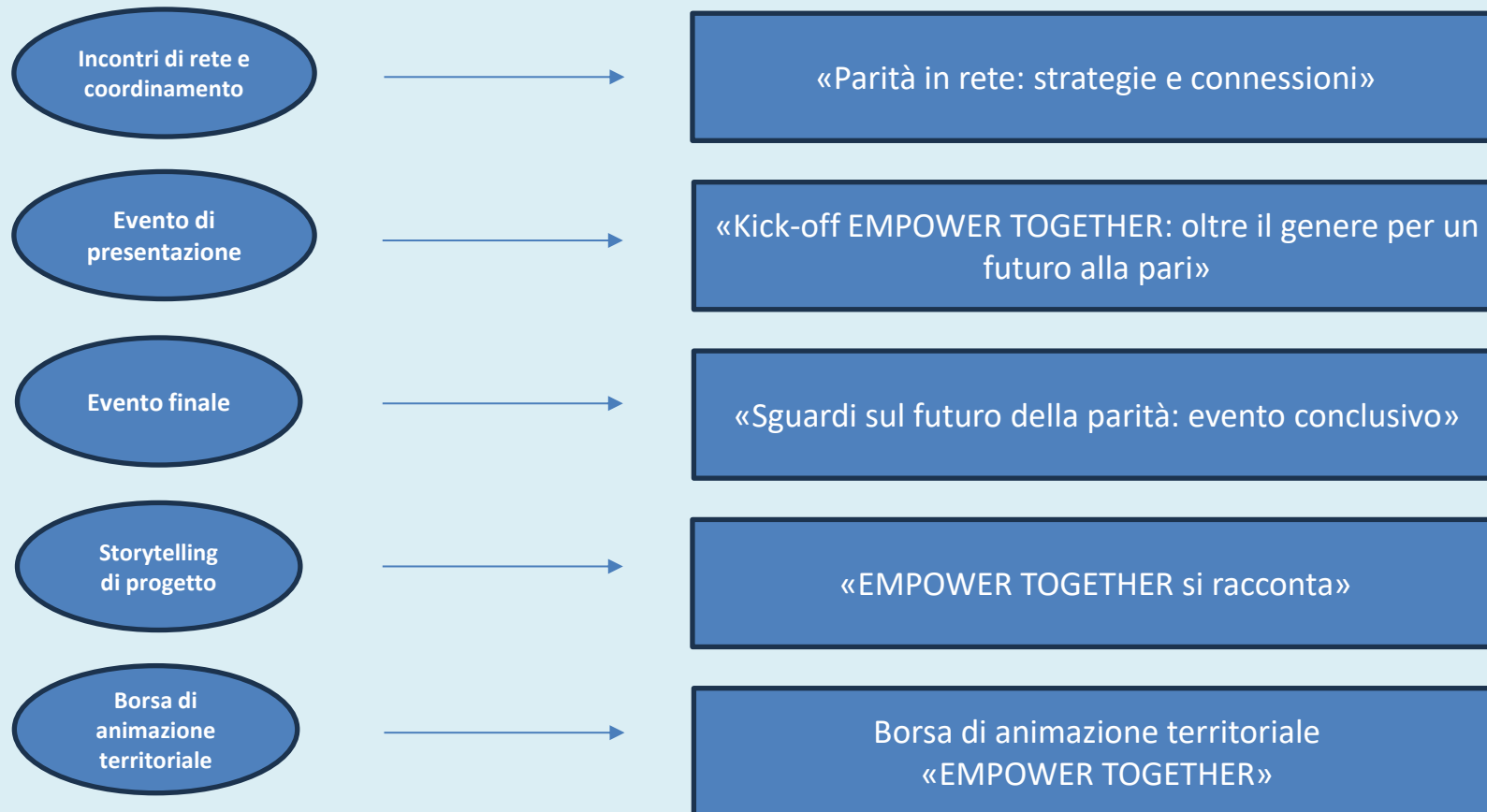
INTERVENTI PER FAMIGLIE, DOCENTI ED EDUCATORI

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Laboratorio formativo per docenti	STRUMENTI DIGITALI PER UNA DIDATTICA PARTECIPATA Laboratorio dedicato a persone che lavorano nell'ambito dell'educazione e della formazione per comprendere come sfruttare al meglio le potenzialità del digitale e stimolare la partecipazione attiva degli studenti	2	3
Seminario per famiglie, docenti, educatori	CHI HA PAURA DELLE STEM? Seminario pensato per stimolare nei genitori una riflessione sulla parità di genere negli ambiti delle Scienze, della Tecnologia, dell'Ingegneria e della Matematica, contribuendo ad abbattere gli stereotipi e a stimolare interesse verso queste materie	6	2
Seminario per famiglie, docenti, educatori	COSA FARANNO DA GRANDI? SCOPRIAMO INSIEME LE PROFESSIONI DEL FUTURO Seminario informativo pensato per i genitori che si interrogano sul futuro dei propri figli e vogliono comprendere come sta cambiando il mondo del lavoro e quali competenze saranno davvero utili nei prossimi anni	3	2

INTERVENTI PER LA CITTADINANZA

Tipologia intervento	Titolo intervento	Edizioni	Ore
Focus group	LIBERE DI SCEGLIERE, CAPACI DI COSTRUIRE	1	4
Focus group	DONNE, STEREOTIPI, FUTURO	1	4
Workshop	LE NUOVE TECNOLOGIE DELLA COMUNICAZIONE: FACCIAMO IL PUNTO!	2	4
Evento	LAVORO E PARITÀ: ALLEATI PER INNOVARE E COMPETERE	2	3
Seminario	PAROLE CHE UNISCONO - COSTRUIRE EQUITÀ ATTRAVERSO LA COMUNICAZIONE	1	4
Seminario	PERSONE AL CENTRO – NUOVE VISIONI DI LEADERSHIP E PARTECIPAZIONE	1	4

INTERVENTI PER LA DIFFUSIONE, IL MONITORAGGIO E LO SVILUPPO DELLA RETE TERRITORIALE



BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

La borsa di animazione territoriale è un intervento di progetto che ha una duplice finalità:

- ☐ **rafforzare il networking** tra gli stakeholder coinvolti nella rete e **supportare la realizzazione delle attività progettuali**;
- ☐ **monitorare il progetto in tutte le sue fasi**, dall'avvio fino alla diffusione dei risultati finale.

In particolare la figura dovrà:

- **supportare attivamente l'attuazione del progetto**, favorendo il coordinamento tra i partner e stimolando la partecipazione degli attori territoriali;
- **promuovere le iniziative sul territorio**, individuando anche opportunità di confronto e integrazione con altre progettualità o iniziative rilevanti;
- **facilitare il networking tra gli stakeholder**, creando e consolidando connessioni tra i diversi soggetti coinvolti o potenzialmente coinvolgibili nella rete, costruendo una comunità permanente a sostegno della parità di genere;
- **raccogliere e analizzare informazioni** relative agli interventi realizzati per effettuare il monitoraggio delle attività contribuendo alla valutazione del loro impatto;
- **diffondere i risultati e favorire l'allargamento della rete territoriale**.

Durata della borsa: 15 mesi

RISULTATI ATTESI

Stimolare la riflessione sul valore della parità di genere e contribuire alla sua diffusione, coinvolgendo un'**ampia platea di destinatari** (studenti - comunità educante - persone disoccupate e occupate - cittadinanza)

Sensibilizzare i territori per contribuire a renderli laboratori virtuosi di innovazione sociale e di sviluppo, fondati sulla giustizia di genere e sull'empowerment delle persone

Ampliare la rete territoriale «Network territoriale donne STEM/STEAM», facilitando la messa in rete di esperienze, buone pratiche e strumenti



EMPOWER...TOGETHER!



REFERENTI

Silvia Moschin – Responsabile di progetto
e-mail: s.moschin@puntoconfindustria.it
Tel. 0425/202229

Sara Cavaliere – Animazione territoriale
e-mail: s.cavaliere@puntoconfindustria.it
Tel. 0425/202239

Lucia Ramazzina – Segreteria generale, comunicazione e diffusione
e-mail: l.ramazzina@puntoconfindustria.it
Tel. 0425/202202

Il progetto è finanziato dall'Unione Europea - PR Veneto FSE + 2021-2027
DGR n. 588 del 29.05.2025 - 50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari
"EMPOWER TOGETHER: oltre il genere per un futuro alla pari"
Codice progetto 1003-0001-588-2025 – C.U.P. H21D25000130007