



50&50 – Donne e uomini verso un futuro alla pari
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto
(DGR n. 588 del 29/05/2025)

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER UNA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE

per il progetto

“EMPOWER TOGETHER: oltre il genere per un futuro alla pari”
Codice Progetto 1003-0001-588-2025

Ente Beneficiario: PUNTO CONFININDUSTRIA Srl



1. Presentazione del progetto

Il progetto “*EMPOWER TOGETHER: oltre il genere per un futuro alla pari*” si configura come un percorso integrato e sistematico, capace di coniugare formazione, orientamento ed empowerment, con l’obiettivo di creare un ecosistema territoriale inclusivo, dove ogni persona, a prescindere dal genere, possa riconoscere, sviluppare e valorizzare il proprio potenziale, contribuendo così alla costruzione di una società più equa, moderna e competitiva.

Attraverso interventi mirati si potenzieranno le capacità individuali e collettive, contribuendo a ridurre i divari di genere e a favorire l’accesso equo alle opportunità lavorative e di crescita personale. Il progetto intende promuovere una nuova narrazione dei ruoli di genere, anche attraverso campagne di sensibilizzazione e interventi nei contesti educativi, puntando a superare stereotipi e barriere ancora radicati nel tessuto sociale.

I territori delle province di Rovigo e Venezia potranno così diventare laboratori virtuosi di innovazione sociale e di sviluppo, fondati sulla giustizia di genere e sull’empowerment delle persone. Un ulteriore obiettivo, raggiungibile anche mediante l’ampliamento della rete territoriale, sarà quello di facilitare la messa in rete di esperienze, buone pratiche e strumenti, così da generare un impatto più ampio e concreto.

2. Destinatari della borsa di animazione territoriale

Il/la borsista potrà essere disoccupato/a o occupato/a, sempre che l’occupazione sia compatibile, anche in termini di tempo, con l’attività per cui si candida.

È richiesto il possesso di Laurea triennale e di competenze nella governance di reti territoriali e nella gestione di progetti complessi, riscontrabili da esperienze di studio/ricerca e/o lavorative e/o nel volontariato. Il/la borsista dovrà inoltre possedere un’adeguata conoscenza di strumenti di community building e di comunicazione, padronanza di tecniche e metodi di monitoraggio e valutazione, conoscenza di metodi di ricerca qualitativa e quantitativa e di reporting.

Verrà valutato anche il possesso di competenze trasversali quali autonomia, problem solving, capacità di pianificare ed organizzare, gestione dei gruppi di lavoro, spirito d’iniziativa, capacità comunicativa e relazionale.

3. Descrizione dell’attività di animazione territoriale

Le finalità della borsa di animazione territoriale saranno duplice: da un lato rafforzare il networking tra i diversi stakeholder coinvolti nella rete e sostenere la realizzazione delle attività progettuali, dall’altro quella di monitorare il progetto in tutte le sue fasi, dall’attivazione fino alla fase di diffusione conclusiva.

Il/la borsista avrà il compito di affiancare il capofila ed i partner di progetto attraverso attività di:

- supporto attivo nella fase di attuazione delle attività progettuali, favorendo il raccordo tra i partner e la partecipazione attiva degli attori territoriali;
- facilitazione e coordinamento del networking tra i diversi soggetti coinvolti o coinvolgibili nella rete;
- promozione e diffusione delle iniziative progettuali sul territorio, valutando la possibilità di creare occasioni di confronto ed integrazione con altre progettualità/iniziative significative;
- raccolta ed analisi dei dati qualitativi e quantitativi durante gli interventi previsti dal progetto;

- raccolta dei feedback che rilevano il grado di soddisfazione dei partecipanti e la coerenza degli interventi progettati con gli obiettivi finali, al fine di rivedere la taratura degli interventi stessi qualora necessario;
- monitoraggio degli output di progetto;
- identificazione delle criticità e delle buone pratiche.

Il/La borsista dovrà elaborare i seguenti output obbligatori:

- report di monitoraggio semestrali per rilevare lo stato di avanzamento del progetto, eventuali criticità e le soluzioni individuate per superarle;
- un report conclusivo che contenga tutte le informazioni rilevanti raccolte e documenti le attività svolte, i risultati conseguiti, le buone prassi emerse durante l'iniziativa;
- un abstract sintetico per la comunicazione e disseminazione dei principali esiti dell'intervento.

4. Trattamento economico e durata dell'incarico

L'importo massimo complessivo riconosciuto sarà pari a **32.550,00 €** ovvero **2.170,00 € mensili omnicomprensivi**.

Tutti i costi da sostenere per le attività sopra descritte sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale.

Le spettanze verranno liquidate al/alla borsista mensilmente (in rate mensili posticipate), in funzione delle attività inerenti alla borsa stessa e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati nella descrizione delle attività.

La borsa avrà la durata di 15 mesi.

4. Modalità di selezione

Verrà nominata una Commissione giudicatrice che valuterà le candidature pervenute. La Commissione sarà composta da tre rappresentanti di Punto Confindustria. La selezione avverrà attraverso la valutazione del curriculum vitae e della lettera motivazionale come da tabella seguente:

Criterio	Definizione	Punteggio Max
Curriculum Vitae	Il curriculum vitae dovrà evidenziare le esperienze e le attitudini richieste	
Lettera motivazionale	Lettera motivazionale in cui si presentano le ragioni e gli interessi alla base della candidatura, spiegando come le esperienze riportate nel CV possano contribuire concretamente alla realizzazione delle attività di animazione territoriale.	70/100

A seguito della verifica della suddetta documentazione, sarà comunicata l'ammissione al colloquio di selezione ai/alle soli/e candidati/e che avranno ottenuto un punteggio corrispondente ad almeno 60/100. Il punteggio legato al colloquio sarà pari a:

Criterio	Punteggio max
Colloquio motivazionale	30/100

Al termine della procedura di selezione, sarà redatta una graduatoria valida a scorrimento ad insindacabile giudizio della Commissione. Nel caso di candidati/e con il medesimo punteggio, si considererà l'ordine di ricezione della candidatura.

5. Presentazione delle candidature

I/le candidati/e dovranno far pervenire la propria candidatura, inviando il Curriculum vitae in formato Europass, la lettera motivazionale e un documento d'identità in corso di validità, via e-mail a s.moschin@puntoconfindustria.it entro le ore 13:00 del 03/11/2025. Non saranno accolte candidature non complete della documentazione richiesta.

6. Selezione dei candidati

La commissione, una volta verificati i requisiti minimi, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio. Il colloquio di selezione si svolgerà il 05/11/2025 a partire dalle ore 09:30, presso Punto Confindustria Srl in Via A. Casalini,1 Rovigo.

I risultati della selezione saranno comunicati ai candidati il giorno successivo la selezione.

Data pubblicazione: 09 ottobre 2025

Per informazioni e iscrizioni:

Punto Confindustria Srl
Via A. Casalini, 1 - Rovigo
Tel. 0425/2021
Rif. Silvia Moschin - s.moschin@puntoconfindustria.it