

Fondo Sociale Europeo – Formazione aziendale GRATUITA

“Competenze per il futuro: affrontare le transizioni e cogliere le nuove opportunità”

DGR n. 221 del 05 marzo 2025

Punto Confindustria rispondendo ad un bando della Regione Veneto, propone alle aziende associate, dei percorsi formativi completamente finanziati dal Fondo Sociale Europeo, rivolti ai dipendenti, titolari e soci d'impresa.

DI SEGUITO LE TEMATICHE FORMATIVE DEI TRE PROGETTI PROPOSTI:

TECH EVOLUTION: guidare il cambiamento digitale	N. ore	Tipologia
Intelligenza artificiale nella gestione del business	8	interaziendale
L'introduzione delle nuove tecnologie digitali	8	interaziendale
Cybersecurity Security per le imprese	8	interaziendale
Cybersecurity Security – accompagnamento in azienda	24	aziendale
Intelligenza artificiale per ottimizzare i flussi operativi e produttivi aziendali	16	aziendale
Consulenza per l'implementazione dell'IA nelle PMI	16	aziendale
Public Speaking	16	aziendale
Change Management: gestione del cambiamento digitale	24	aziendale
Team building (formazione esperienziale)	8	aziendale
Comunicazione efficace nei team digitali	12	aziendale
Tecniche di pensiero critico e problem solving	24	aziendale
Coaching individuale	8	aziendale
Consulenza di gruppo sull'implementazione delle soluzioni digitali	24	aziendale
Eco-innovazione - Project work	16	aziendale
Altre esigenze		
Altre esigenze		

SustainAbility per un'impresa green e resiliente	N. ore	Tipologia
Efficienza energetica nelle PMI	8	interaziendale
Strategie ESG per le PMI	8	interaziendale
Gestione dei rifiuti e upcycling in azienda	8	interaziendale
Economia circolare e Innovazione	16	aziendale
Materiali innovativi ed eco-design	12	aziendale
Leadership sostenibile	12	aziendale
Tecniche di pensiero critico per la sostenibilità	20	aziendale
Green marketing e comunicazione della sostenibilità	24	aziendale
Benessere organizzativo e sostenibilità	16	aziendale
New skills for the green transition	24	aziendale
Project management per la sostenibilità ambientale	24	aziendale
Sviluppo di nuovi prodotti in un'ottica di sostenibilità	16	aziendale
Employer Branding e sostenibilità	16	aziendale
Consulenza di gruppo sulla promozione della parità di genere	16	aziendale
Green HR: Gestione delle Risorse Umane sostenibile	16	aziendale
Consulenza di gruppo sull'implementazione di una strategia green	24	aziendale
Economia circolare e Innovazione	16	aziendale
Altre esigenze		
Altre esigenze		

Twin Transition: duplice transizione per l'impresa del futuro	N. ore	Tipologia
Cybersecurity Security per le imprese	8	interaziendale
Innovazione digitale per la sostenibilità	8	interaziendale
Problem solving e Adattabilità	8	interaziendale
Sostenibilità e digitale: le direttrici del futuro	16	aziendale
AI e Big Data per l'analisi dell'impatto ambientale	20	aziendale
IoT per il monitoraggio ambientale	16	aziendale
Twin Skills for the Twin Transition	24	aziendale
Automazione e robotica per l'efficienza energetica	16	aziendale
Smart Manufacturing e Sostenibilità	20	aziendale
Comunicazione e storytelling della sostenibilità digitale	24	aziendale
Change management per la twin transition	16	aziendale
Team building (formazione esperienziale)	8	aziendale
Duplice transizione per un'industria più competitiva	16	aziendale
Sostenibilità e digitale: le direttrici del futuro	24	aziendale
Innovazione digitale per la sostenibilità	16	aziendale
Altre esigenze		
Altre esigenze		