

DGR 231/24 – Regione Veneto – Linea A - Progetti di Rete

Una proposta di CONFINDUSTRIA VENETO EST per supportare le imprese dell'Area metropolitana Venezia, Padova, Rovigo e Treviso

ID-TECH: Innovazione Digitale e Tecnologica tra sfida e opportunità

Il 31 gennaio 2024, il Consiglio dei Ministri ha varato il tanto atteso **Piano Transizione 5.0** 2024, una svolta epocale per il tessuto imprenditoriale italiano. Inquadrato all'interno del più ampio Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), questo decreto si propone di guidare le imprese italiane verso una nuova era di digitalizzazione e sostenibilità. **Il Piano Transizione 5.0 si configura come un acceleratore di processi di innovazione tecnologica**, fornendo alle aziende gli strumenti necessari per abbracciare la trasformazione digitale.

Le aziende oggi affrontano nuove sfide dettate dalla necessità di restare competitive in un mercato sempre più influenzato dalle tecnologie e dalla complessità delle richieste provenienti dal mercato che impone prodotti sempre più customizzati.

Il Piano Transizione Italia 5.0 prevede investimenti agevolati sull'adozione di tecnologie innovative, sostenendo gli investimenti in tecnologie all'avanguardia, come la robotica avanzata, l'Intelligenza Artificiale, l'Internet delle Cose, la stampa 3D e il Cloud Computing. Queste soluzioni consentono di migliorare la produttività, ottimizzare i processi e personalizzare i prodotti aumentando la competitività aziendale.

Obiettivo principale delle iniziative di trasformazione digitale è formare i team aziendali per rendere i loro processi più snelli e competitivi. Le nuove tecnologie svolgono infatti un ruolo centrale nel promuovere la trasformazione dei modelli di business influenzando la cultura organizzativa e la propensione all'innovazione.

Questo progetto formativo vuole sostenere le aziende in un **percorso di innovazione** che è composto di diverse tappe, accompagnandole in un cammino di maturazione digitale: oltre all'adozione delle tecnologie emergenti (cloud ibrido, data analysis, AI, automazione, robotica, IoT) è necessario rinforzare la diffusione in tutte le aree aziendali della cultura dell'innovazione incoraggiando tecnologia, sperimentazione e ricerca.

Alle imprese partecipanti verrà offerta l'opportunità di disporre, di un **assessment tecnologico** di trasformazione e innovazione (action research). L'attività sarà svolta in azienda da un esperto e condurrà alla stesura di un report/piano di sviluppo.

La proposta, che nasce dall'ascolto quotidiano delle esigenze delle imprese associate si inserisce nell'ambito della DGR Regione Veneto 231/24, "Un'opportunità per la crescita e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori" e viene messa a disposizione delle imprese interessate a seguito di positiva valutazione regionale.

DESTINATARI:

Possono partecipare alle attività:

- titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa
- responsabili e dipendenti delle aziende partner
- liberi professionisti e lavoratori autonomi

di aziende operanti in unità localizzate in Veneto.

TEMPI DI REALIZZAZIONE:

12 mesi, a seguito di positiva valutazione della proposta da parte della Regione Veneto, orientativamente a partire da settembre 2024.

AIUTI DI STATO:

L'attività rientra sotto gli AIUTI "De Minimis" Reg UE 2023/2831

È possibile aderire, entro il giorno 22/04/2024, restituendo la scheda di partenariato allegata, sottoscritta digitalmente.

Ciascuna impresa può aderire, nell'ambito del medesimo Bando Regionale (rif. D.G.R. 231/24), ad UN SOLO progetto, pena la sua inammissibilità.

PER INFO contattare:

Aziende Area Metropolitana Venezia e Rovigo: Mariana Trofin – m.trofin@puntoconfindustria.it – 041/5499226

Aziende Provincia di Padova: Roberto Baldo – roberto.baldo@forema.it – 049/8227556

Aziende Provincia di Treviso: Stefano Parisotto – sparisotto@unisef.it – 0422/916477 – 338/6343653

Aziende del settore moda/calzaturiero delle Province di Venezia e Padova – Anna Tacchetto - a.tacchetto@politecnicocalzaturiero.it – 049/9899933

IL PERCORSO PROPOSTO

Intervento	Tipologia di attività	N.ore	Persone min. da coinvolgere
Digital transformation verso il Piano Transizione 5.0: come le “cose” intelligenti e connesse ridefiniscono i confini del business, creando valore all’interno di economie di velocità	formazione interaziendale	4	1
Trasferimento tecnologico: Gli attori: Università, Competence Center, Digital Innovation Hub, RIR, Start-UP, Spin-off. Gli strumenti quali la brevettazione e la tutela della proprietà intellettuale come valore competitivo.	formazione interaziendale	4	1
Cyber Security: come proteggere il valore delle informazioni implementando soluzioni di difesa nella propria azienda, valutando i rischi attuali e i possibili impatti di un attacco informatico .	formazione interaziendale	4	1
Energia e impresa 5.0: L’utilizzo di parametri produttivi e sistemi integrati e interconnessi per il controllo dei consumi energetici permette di individuare gli sprechi energetici e raggiungere livelli di efficienza più elevati. Fornire le competenze per creare e condurre analisi finalizzate all’ottimizzazione dei consumi energetici.	formazione interaziendale	4	1
Intelligenza artificiale per il manufacturing: tecniche, approcci, applicazioni – Conoscere i fondamentali dell’intelligenza artificiale e il suo impatto sull’industria manifatturiera. Esplorare le diverse tecniche e applicazioni di intelligenza artificiale nel settore manifatturiero. Analizzare le sfide attraverso la presentazione di best practice.	formazione interaziendale	4	1
Assesment tecnologico per il processo di trasformazione e innovazione (action research) stesura del report/piano di sviluppo	aziendale	12	1
Accompagnamento in azienda - Road Map per la definizione di una strategia per l'innovazione digitale e tecnologica. Identificare gli obiettivi e le opportunità di innovazione digitale; analisi della situazione as is; definire le priorità; piano di azione; come ingaggiare i lavoratori nella road map. Rischi e casi di successo.	aziendale	16	4
Accompagnamento in azienda - Implementazione di una strategia che integri Green e Digital. Le caratteristiche delle aziende Twin Transformer; casi di successo; modelli di business basati su ecosistemi guidati da sostenibilità e abilitati dalla tecnologia. Come implementare la digital trasformazione in ottica green.	aziendale	24	4
Accompagnamento in azienda - Digital operation - ottimizzare la transizione all’Industria 5.0, individuando i processi da seguire, le risorse da allocare e gli investimenti da intraprendere, è fondamentale adottare un metodo di gestione e produzione che riduca al minimo costi e sprechi. Il percorso formativo ha lo scopo di introdurre ai due paradigmi di produzione industriale (Lean production e Industry 5.0) integrandoli tra loro.	aziendale	24	4

*oltre alla formazione interaziendale e l’assesment è possibile scegliere tutti o solo una parte degli interventi aziendali.