

WELCOME TO STEM

AZIONI POSITIVE PER LA PARITÀ DI GENERE NEL TERRITORIO POLESANO

CODICE PROGETTO 1003-0001-1522-2022



DIGITAL GENDER EQUALITY MANAGER

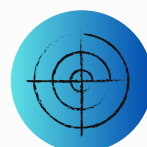
DESCRIZIONE DEL PERCORSO

Il percorso si ispira ai principi del sistema di gestione della parità di genere ai sensi della Uni/Pdr 125:2022 e ha tra gli obiettivi quello di riqualificare e/o implementare le capacità STEM delle partecipanti, con l'analisi dei dati aziendali, report statistici, comunicazione multimediale, studiando le motivazioni per cui il gender equality migliora la reputazione aziendale. Al termine del percorso le partecipanti saranno in grado di supportare un processo di adozione della normativa in un'ottica di "Gender Mainstreaming".



Ore totali di intervento:

32



Tematiche

Modulo 1 (4 ore) I principali elementi Normativi ai sensi della Uni/Pdr 125:2022

Modulo 2 (12 ore) Strumenti digitali per il lavoro smart e comunicazione smart su web

Modulo 3 (16 ore) Management delle pari opportunità



Tipologia destinatari:

Donne occupate in settori privati e pubblici, libere professioniste, lavoratrici autonome. Le partecipanti dovranno essere residenti o domiciliate in Veneto; avranno priorità le destinatarie residenti o domiciliate in Provincia di Rovigo.

INVIO CANDIDATURE

Entro il 13 febbraio 2024



Luogo:

Alto, Medio e Basso Polesine

PER ULTERIORI INFORMAZIONI:

- Nicoletta Casalicchio - 0425202234
n.casalicchio@puntoconfindustria.it
- Silvia Moschin - 0425202229
s.moschin@puntoconfindustria.it

OBBLIGO DI FREQUENZA PARI AL 70% DEL MONTE ORE TOTALE.