



PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - PRIORITÀ 1. "OCCUPAZIONE"

P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere - DGR n. 1522 del 29/11/2022

Codice Progetto: 1075-0001-1522-2022 Ente Confindustria Veneto SIAV Srl

Approvato con DDR nr. 652 del 22/06/2023

**Titolo progetto: STEMbyte – Equilibrio di genere nei saperi Scientifici e Tecnologici**

TIPOLOGIA INTERVENTO E METODOLOGIE	TITOLO INTERVENTO	CONTENUTI	TIPOLOGIA DESTINATARI	DURATA	POSTI DISPONIBILI
<b>Orientamento specialistico individuale</b>	<b>Orientarsi verso la trasformazione digitale</b>	Step 1: Analisi della pregressa situazione lavorativa della destinataria, con riflessione se in passato sono state vissute situazioni discriminatorie. Step 2: Verifica delle competenze della destinataria attraverso l'attività di mappatura e bilancio competenze tecnico-professionali e trasversali. Step 3: Acquisizione di strumenti relativi al mercato del lavoro, di autopromozione, di consapevolezza di genere e di superamento degli stereotipi in situazioni di compito. Step 4: Preparazione al colloquio del lavoro acquisendo la consapevolezza di quali possono essere le domande illegittime in quanto discriminatorie. Redazione CV.	Donne disoccupate/inattive.	4 ore	5
<b>Formazione in aula di gruppo</b>	<b>Valorizzare l'occupabilità delle STEM: le opportunità della digitalizzazione</b>	Conoscenza dei trend e delle tendenze emergenti nell'ambito della digitalizzazione, come l'utilizzo dell'intelligenza artificiale, la realtà aumentata e l'Internet of Things, per rimanere aggiornate e saper gestire al meglio le opportunità offerte dalla digitalizzazione. Sapersi orientare nelle applicazioni di nuove tecnologie nel contesto aziendale e riconoscere gli elementi di innovazione delle tecnologie. Saper creare una roadmap per l'innovazione tecnologica da applicare ad un processo aziendale. Valutare la dipendenza tecnologica da provider esterni all'organizzazione.	Donne disoccupate/inattive.	64 ore	6
<b>Formazione in aula di gruppo</b>	<b>Competenze per la digitalizzazione della supply chain</b>	Implementare la piattaforma di collaborazione fra i vari partner di filiera, applicando strumenti e tecnologie digital. Strumenti per progettare in chiave digital la gestione della supply chain. Tecniche di gestione della piattaforma digitale. Elementi di ERP, DRP, architettura informatica e Supply Chain Cloud.	Donne disoccupate/inattive.	32 ore	6
<b>Coaching/mentoring individuale</b>	<b>Assessment delle competenze: verso un futuro digitale</b>	L'attività è volta ad effettuare un attento screening ad ampio spettro delle competenze digitali e delle capacità della persona, con l'obiettivo di individuare gli orientamenti personali e fornire elementi utili a comprendere l'indirizzo e le attitudini prevalenti che possano creare un match rispetto ai nuovi lavori emersi con la rivoluzione digitale.	Donne disoccupate/inattive.	12 ore	6

<b>Formazione in aula di gruppo</b>	<b>D come Donna, D come Digitale: valorizzare il ruolo delle STEM</b>	Favorire un cambiamento culturale come stimolo all'interno dell'organizzazione stessa. Valutare l'impiego delle soluzioni hi-tech. Sapersi orientare nelle applicazioni di nuove tecnologie nel contesto aziendale e riconoscere gli elementi di innovazione delle tecnologie. Identificare le fasi che gli approcci innovativi percorrono all'interno del processo di transizione digitale. Saper creare una roadmap per l'innovazione tecnologica da applicare a un processo aziendale. Valutare la dipendenza tecnologica da provider esterni all'organizzazione.	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, di imprese private o pubbliche, possibilmente attive nei settori della manifattura ad alta ingegnerizzazione, della logistica portuale e della chimica ambientale.	40 ore	6
<b>Coaching/mentoring individuale</b>	<b>Mentor for women</b>	Supporto al percorso di carriera (nelle sue diverse fasi) delle persone con delle specificità, in particolare in quelle condivise dalle donne occupate in campi di ricerca pura, di insegnamento e/o di innovazione e sviluppo tecnologico/scientifico.	Donne occupate, anche libere professioniste e lavoratrici autonome, possibilmente attive in settori quali industria e servizi, ma anche insegnamento.	12 ore	4
<b>Counseling individuale</b>	<b>Science for her</b>	Attivare azioni di counseling individuali su studentesse per poterle rafforzare nelle loro decisioni di percorso di studio e di carriera futuro significa produrre un affiancamento esperto che ha come finalità generale la produzione di un apprendimento e quindi tende a produrre un rinforzo verso un cambiamento. L'intervento si rivolge a studentesse che stanno affrontando la decisione finale di intraprendere studi di natura tecnico-scientifica.	Studentesse, studenti e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale.	16 ore	6
<b>Laboratorio formativo</b>	<b>LABtech: un'esperienza STEM condivisa</b>	Il laboratorio esperienziale ha come scopo quello di dare alle studentesse e agli studenti la possibilità di approcciarsi alle STEM senza pregiudizi di genere, garantendo la stessa opportunità di accesso e di apprendimento. Si vuole far conoscere alcune tecnologie in modo pratico e sperimentale, andando oltre la teoria per mostrarne le potenzialità e per far scoprire le proprie passioni. Imparare a riconoscere le tecnologie digitali quali: Additive Manufacturing, Realtà Aumentata, Virtuale, componentistica per la robotica, ecc... L'intervento ha l'obiettivo di sviluppare nei ragazzi/e in modo induttivo le loro competenze in ambito STEM attraverso una sperimentazione attiva.	Studentesse, studenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale:	5 ore	60
<b>Workshop</b>	<b>STEM: le professioni del futuro</b>	Attività focalizzata sull'importanza dell'acquisizione di competenze STEM per affrontare i cambiamenti del futuro. Interventi di donne leader nel mondo delle STEM. Il programma definitivo sarà condiviso in un secondo momento.	Attività aperta a tutti gli interessati.	4 ore	40
<b>Workshop</b>	<b>Share one STEM vision</b>	A seguito dell'implementazione delle attività di rete sul territorio provinciale e della realizzazione delle azioni pilota saranno organizzati dei Workshop finalizzati a diffondere i risultati raggiunti per mettere a fuoco e condividere quanto fatto, ma anche quanto ancora da fare. Ogni workshop vedrà il coinvolgimento di testimoni conosciute durante lo sviluppo del progetto che raccontando la loro esperienza diretta rinforzino il binomio positivo tra forza propulsiva legata alle qualità femminili quali l'attenzione al welfare, l'apertura verso il mondo esterno, ecc... e le trasformazioni in atto nelle realtà in cui si collocano. L'obiettivo è di comprendere meglio le logiche che sottendono a questi settori e la loro evoluzione. Il programma definitivo sarà condiviso in un secondo momento.	Attività aperta a tutti gli interessati.	4 ore	20