



*P.A.R.I. Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere*  
(DGR n. 1522 del 29/11/2022)

**Progetto: WELCOME TO STEM**  
**Azioni positive per la parità di genere nel territorio polesano**  
Codice Progetto 1003-0001-1522-2022

Ente Beneficiario: PUNTO CONFINDUSRIA Srl

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**  
**PER UNA BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE**  
**“INNOVAZIONE SOCIALE IN AMBITO STEM/STEAM”**



**PUNTO**  
CONFINDUSTRIA



## 1. Presentazione sintetica del progetto

L'iniziativa "P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere" si inserisce nell'Obiettivo specifico C "Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abbordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti", del Programma Operativo Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027 del Veneto e intende contribuire a colmare i divari di genere, agendo su tre dimensioni:

- la promozione di un diverso approccio culturale di lotta alle discriminazioni e di contrasto agli stereotipi che ostacolano l'equilibrio di genere;
- la partecipazione e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro;
- l'armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro.

Nell'ambito del progetto saranno promosse azioni di sistema innovative che, agendo sulle tre dimensioni, saranno finalizzate a incrementare l'occupazione femminile sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, contrastando la segregazione di genere verticale, riferita alla concentrazione di donne e uomini nei diversi gradi, livelli di responsabilità o posizioni, e orizzontale.

Questo obiettivo generale si declina nei seguenti obiettivi specifici dell'iniziativa:

- contrastare gli stereotipi di genere, attraverso la promozione di interventi che possano favorire la diffusione di un diverso approccio culturale alla parità di genere;
- implementare azioni finalizzate a una maggiore autodeterminazione delle donne e all'incremento della partecipazione femminile al mercato del lavoro in tutte le sue forme, compresa l'imprenditorialità;
- realizzare azioni per un maggiore equilibrio di genere tra vita professionale e vita privata, una redistribuzione dei carichi nei compiti di cura familiare e una migliore qualità di vita delle persone.

Il progetto coinvolgerà un partenariato territoriale costituito da soggetti pubblici e privati rappresentativi del territorio e della tematica su cui verte il progetto "STEM/STEAM e attenzione agli stereotipi di genere per una crescita culturale del territorio polesano", in grado di innescare azioni di sistema sperimentali e innovative finalizzate al raggiungimento dei seguenti risultati:

- costruzione/rafforzamento di una rete territoriale che favorisca una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, in particolare promuovendo e sperimentando azioni pilota per la parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita

privata;

- analisi dello stato dell'arte, dei fabbisogni e delle problematiche territoriali esistenti in relazione alla tematica oggetto della proposta, e degli stakeholder coinvolti, finalizzato alla definizione di un modello d'intervento e di ulteriori azioni per la partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro;
- realizzazione di azioni pilota rivolte a diversi target di destinatarie e destinatari in grado di contrastare gli stereotipi e la discriminazione di genere e di promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- definizione e autovalutazione del modello d'intervento proposto dal progetto, valorizzando non solo gli elementi di successo e di replicabilità, ma anche le azioni e le modalità con cui il progetto ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi declinati nelle tre dimensioni: lotta agli stereotipi e alla discriminazione basata sul genere; partecipazione equilibrata al mercato del lavoro; equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- realizzazione di un'azione di diffusione, che permetta sia di condividere gli output dei progetti, sia di offrire occasioni di confronto e scambio sui territori in relazione alle tematiche di genere anche attraverso il coinvolgimento diretto di testimoni così da amplificarne le ricadute sui territori stessi.

## **2. Destinatari della borsa di animazione territoriale**

La borsa di animazione territoriale, gestita da Punto Confindustria, è destinata a una figura professionale, preferibilmente proveniente dagli ambiti degli studi di genere, delle scienze sociali e dell'innovazione sociale, con buone conoscenze e competenze nel settore della comunicazione digitale.

Sono considerati preferenziali ai fini della selezione i seguenti titoli di studio, competenze ed esperienze pregresse:

- Laurea magistrale
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Spiccate competenze di project management e promozione dello sviluppo delle reti
- Utilizzo dei principali Social Media
- Possesso di competenze trasversali quali autonomia, problem solving, capacità di pianificare e organizzare, gestire gruppi di lavoro, attitudine ad apprendere in maniera continuativa, conseguire obiettivi, gestire le informazioni, spirito d'iniziativa, capacità comunicativa.

### 3. Descrizione dell'attività di animazione territoriale

La borsa di animazione territoriale ha la finalità di rafforzare, con il supporto della figura professionale individuata, il networking tra i diversi stakeholder coinvolti nella rete e nella realizzazione delle attività progettuali, presentando sui territori le attività di progetto e costruendo una community permanente a sostegno della parità di genere.

Il beneficiario dovrà:

- realizzare azioni di contatto, presentazione, networking in modo da raggiungere capillarmente i soggetti interessati e accompagnarli all'interno della community;
- contribuire alla promozione e diffusione delle iniziative sui territori, favorendo occasioni di confronto e integrazioni con altre progettualità finanziate anche attraverso altri fondi;
- sostenere operativamente lo sviluppo di una rete permanente collegata ai processi di innovazione sociale strategica tra gli attori pubblici e privati del partenariato di progetto;
- diffondere i risultati e favorire l'allargamento della rete di soggetti qualificati che sostengano la parità di genere, trasformandola in una community permanente;
- completare il proprio lavoro in 12 mesi, con la produzione di un report conclusivo sull'attività svolta, che ne evidenzia i risultati conseguiti, accompagnato da un abstract della ricerca.

**La borsa sarà avviata entro il mese di ottobre 2023 e si concluderà entro ottobre 2024**

### 4. Importo della borsa di animazione territoriale

La borsa di animazione territoriale prevede un importo complessivo di € 25.800,00 onnicomprensivi, (€ 2.150,00 mensili onnicomprensivi).

Tutti i costi da sostenere per le attività indicate al punto 3, sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale.

Le spettanze verranno liquidate al borsista a stati di avanzamento lavori, in funzione delle attività inerenti la borsa di animazione territoriale e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati al punto 3.

## 5. Procedura di selezione

### Modalità di candidatura

I candidati dovranno far pervenire la propria candidatura, con allegato Curriculum Vitae in formato Europass e copia documento d'identità valido, ai seguenti indirizzi e-mail: [s.moschin@puntoconfindustria.it](mailto:s.moschin@puntoconfindustria.it) e [n.casalicchio@puntoconfindustria.it](mailto:n.casalicchio@puntoconfindustria.it) entro e non oltre venerdì 29/09/2023, alle ore 13.00.

### Commissione di selezione

Le candidature saranno esaminate da un'apposita Commissione composta da tre rappresentanti di Punto Confindustria Srl. Il giudizio della Commissione è insindacabile.

### Selezione dei candidati

La Commissione di selezione, a seguito della verifica dei Curricula Vitae ricevuti, comunicherà ai candidati la loro ammissione al colloquio motivazionale.

**La selezione è prevista per mercoledì 4 ottobre 2023, dalle ore 9.30, presso Punto Confindustria in Via Casalini,1 Rovigo.**

### Pubblicazione dei risultati

I risultati della selezione saranno comunicati ai candidati al termine della giornata di selezione.

### **Per informazioni e iscrizioni:**

Punto Confindustria Srl  
Via Casalini,1 Rovigo  
Tel. 0425202229  
rif. Silvia Moschin  
[s.moschin@puntoconfindustria.it](mailto:s.moschin@puntoconfindustria.it)  
rif. Nicoletta Casalicchio  
[n.casalicchio@puntoconfindustria.it](mailto:n.casalicchio@puntoconfindustria.it)  
Tel. 0425202224 – cell.3405719932