

# Prendi le decisioni giuste per la selezione del personale e lo sviluppo professionale.

Valutazione del personale  
oggettiva e certificata

La centralità della risorsa umana in azienda e la sua valutazione sono aspetti sempre più rilevanti per l'impresa sia nella fase di selezione e inserimento sia nella gestione della risorsa durante il suo ciclo di attività in azienda. Oggi esistono sistemi certificati per una valutazione oggettiva sia dei singoli che dei gruppi per aiutare le imprese nella corretta gestione e sviluppo delle persone. SHL è leader nella valutazione dei talenti e da oltre 40 anni aiuta migliaia di organizzazioni in tutto il mondo a trasformare il modo in cui valutano, assumono e gestiscono i talenti. Opera attraverso coach adeguatamente certificati.

“Vuoi valutare i tuoi collaboratori in modo professionale e certificato?”

Ecco la tua soluzione!

”

## Processo di valutazione



### definizione delle competenze

Per raggiungere elevate prestazioni partiamo da un'analisi del ruolo che prevede una descrizione della mansione e la definizione del profilo del candidato ideale che evidenzia le capacità, le conoscenze e le caratteristiche della personalità necessarie per riuscire in un determinato ruolo.



### misurazione delle abilità

Si utilizzano test e questionari psicometrici che permettono di determinare in modo olistico e strutturato il potenziale adattamento di una persona ad un determinato ruolo professionale. I questionari sono riservati, condotti su piattaforma online e di rapida esecuzione.



### risultato

Il terzo step rappresenta la restituzione all'impresa dei risultati con possibilità di ottenere i benefici derivanti dalla valutazione, ovvero la persona giusta al posto giusto.

La valutazione del personale oggettiva e certificata SHL è un processo sempre più importante e necessario per evitare di avere le persone che ricoprono il ruolo sbagliato, con effetti negativi di vario genere:

- Demotivazione
- Incompetenza
- Alto turnover
- Conflitti
- Inefficienza di team di lavoro
- Costi, costi, costi

La valutazione può essere utilizzata in varie fasi della vita lavorativa:

- Selezione
- Sviluppo / cambio di ruolo
- Gestione delle prestazioni
- Gestione dei talenti
- Leadership
- Lavoro di squadra

## Strumenti di valutazione



### Il questionario OPQ

È lo strumento leader al mondo per la valutazione del potenziale, la previsione della performance e dell'adeguatezza al ruolo, attraverso l'analisi dello stile comportamentale sul posto di lavoro. L'OPQ misura 32 tratti di personalità specifici, importanti per qualunque lavoro. Raggiunge uno standard di eccellenza nella misurazione, fornendo informazioni rilevanti e accurate per prendere decisioni rapide e ben ponderate sulle persone.



### Metodo riconosciuto

Il questionario OPQ fornisce una struttura chiara per comprendere l'impatto della personalità sulle prestazioni professionali. È riconosciuto a livello internazionale per la sua accuratezza di valutazione. Gli oltre 90 studi di validazione indipendenti condotti su OPQ in un periodo di 25 anni, in 20 Paesi e 40 settori, rappresentano una prova concreta della sua efficacia nel prevedere le prestazioni sul posto di lavoro.



### Applicazione

Il questionario OPQ può essere utilizzato nella valutazione delle singole persone ma anche dei team di lavoro, per individuare le aree di miglioramento del team stesso.



### Il questionario motivazionale MQ

Valuta situazioni che aumenteranno o ridurranno la motivazione dell'individuo a lavorare. Più la forza lavoro è motivata e coinvolta, maggiore sarà il potenziale di successo dell'organizzazione. I fattori motivazionali, come il riconoscimento, lo sviluppo e la flessibilità spesso differiscono ampiamente a seconda del soggetto. Valutare la motivazione consente quindi a un'organizzazione di comprendere cosa realmente guida i candidati verso l'eccellenza.



### Metodo riconosciuto

L'MQ misura 18 dimensioni della motivazione e fornisce un profilo completo dei fattori motivazionali che influiscono sulla performance lavorativa di un individuo. I candidati leggono le affermazioni che descrivono una situazione o una condizione, quindi classificano ogni affermazione relativamente al modo in cui influirebbe sulla loro motivazione al lavoro.



### Applicazione

Questo questionario può essere utilizzato per posizioni di ogni livello professionale e sono appropriati per entry-level, neolaureati, manager e professionisti.

Il questionario motivazionale aiuta le organizzazioni a:

- Comprendere il collegamento tra la motivazione dell'individuo e il coinvolgimento del collaboratore
- Identificare e gestire i fattori motivatori o demotivatori più forti di un individuo
- Migliorare la motivazione e il coinvolgimento del collaboratore



### I test di valutazione delle abilità cognitive Verify

Identificano i candidati con le abilità e il potenziale necessario per ottenere performance di successo nel ruolo specifico. I Test di abilità Verify possono essere utilizzati per trovare le persone più adatte a coprire posizioni aperte e sviluppare la forza lavoro esistente, aiutando i dipendenti a raggiungere il loro massimo potenziale.



### Metodo riconosciuto

Sono sostenuti da una serie di campioni di riferimento appropriati. Molti dei test utilizzano test adattivi di ultima generazione al computer per potenziare l'efficacia e l'efficienza dell'assessment. Verify può essere utilizzato da solo o insieme ad altri test psicometrici per una soluzione più olistica.



### Applicazione

Questi test sono disponibili per posizioni di ogni livello professionale e sono appropriati per entry-level, neolaureati, manager e professionisti. Possono essere somministrati separatamente o in combinazione. I test sono proposti in diverse lingue e sono disponibili versioni supplementari per andare incontro alle esigenze dell'organizzazione.