

CONTO DI SISTEMA

PUNTO CONFINDUSTRIA di Confindustria Venezia partecipa alla presentazione di progetti a vantaggio delle imprese della nostra provincia.

In seguito all'approvazione, le aziende che hanno aderito, potranno **finanziare completamente** i costi vivi della formazione (docenza, materiali, ecc.).

I corsi verranno personalizzati e realizzati presso la sede dell'azienda richiedente nel rispetto di alcuni semplici parametri previsti dal Fondo:

- numero minimo di partecipanti: 5
- durata interventi formativi: da 8 a 80 ore

Le attività saranno svolte **in orario di lavoro**.

E' importante sin d'ora **VERIFICARE** la propria **adesione a Fondimpresa** chiedendo al consulente del lavoro la visura del **cassetto previdenziale**.

Per chiarimenti vi invitiamo a contattare Punto Confindustria allo 041-5382052.



Via delle Industrie 19
30175 Marghera Venezia

Tel.: 041-5382052
Fax: 041-935142
Mail: info@puntoconfindustria.it
Sito: www.puntoconfindustria.it



**Scopri
quanto è
facile
finanziare la
formazione**



COS'E' FONDIMPRESA

Fondimpresa è un fondo interprofessionale di natura privatistica, costituito da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, che consente a tutte le aziende italiane l'accantonamento di una parte dei contributi versati (0,30 % monte salari, di cui all'art. 25 della legge 845/1978) da utilizzare per la formazione e l'aggiornamento dei propri dipendenti.

COME ADERIRE A FONDIMPRESA

Aderire a Fondimpresa è facile: basta scegliere nella **"Denuncia Aziendale"** del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento **"FondoInterprof"**, l'opzione **"Adesione"** selezionando il codice **FIMA** e inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai interessati all'obbligo contributivo. In questo modo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%. Nessun costo per l'impresa: si tratta di destinare al Fondo risorse che già vengono versate all'INPS.

Fondimpresa è tra i Fondi per la formazione più importanti a livello nazionale, basti pensare che sono già più di 185.500 le aziende italiane aderenti con più di 4.700.000 milioni di lavoratori.

COME UTILIZZARE LE RISORSE

I contributi dello 0,30% accantonati sono utilizzabili in due modi: **CONTO FORMAZIONE**, vero e proprio salvadanaio dove si accumulano i 2/3 di quanto versato. Questo conto è a completa disposizione dell'imprenditore, che può decidere di fare formazione ai propri dipendenti secondo modi e tempi che ritiene più opportuni. **CONTO DI SISTEMA**, dove confluisce il restante terzo delle risorse versate. E' un conto collettivo pensato per sostenere le aziende aderenti di piccole dimensioni e dello stesso territorio.

CONTO FORMAZIONE

PUNTO CONFINDUSTRIA di Confindustria Venezia ti aiuta a presentare in ogni momento un **piano formativo**, definendo i fabbisogni aziendali rispettando pienamente le esigenze del contesto produttivo, della fase economica e dell'aggiornamento delle competenze professionali.

La formazione si articola nelle seguenti fasi:
1 analisi dei fabbisogni formativi dell'azienda, attraverso una serie di incontri tra la nostra équipe di esperti e un team aziendale per la definizione di obiettivi e finalità dell'intervento formativo

2 progettazione dell'intervento formativo, con la definizione dei contenuti e delle metodologie didattiche più idonee al raggiungimento degli obiettivi fissati

3 realizzazione delle attività formative

4 monitoraggio e valutazione finale dell'azione formativa

Ciascuna impresa aderente deve utilizzare le risorse affluite sul proprio Conto Formazione entro i due anni successivi a quello di accreditamento.

Ti supportiamo in tutte le fasi di realizzazione del progetto formativo con particolare attenzione alle necessità aziendali.

PIANI FORMATIVI AZIENDALI CON CONTRIBUTO AGGIUNTIVO:

Gli Avvisi con **contributo aggiuntivo** sono uno strumento pensato per dare alle piccole e medie imprese **maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto Formazione**.

Le risorse accantonate nel Conto Formazione, infatti, sono proporzionali al numero dei dipendenti. Per una impresa che ne ha pochi è, quindi, più difficile accumulare le somme necessarie a coprire i propri fabbisogni formativi.

Per questo Fondimpresa prevede la possibilità di presentare piani formativi integrando le risorse del Conto Formazione con quelle del Conto di Sistema.

L'azienda presenta il piano utilizzando le somme disponibili nel proprio Conto, **Fondimpresa ci mette il resto** (fino a un limite fissato): un contributo aggiuntivo che concorre a raggiungere l'obiettivo della **formazione su misura**.

