



CODICE PROGETTO 1003-0003-1311-2018

JOB-HER. DONNE IN MOVIMENTO.

DGR. 1311 del 10/09/2018

Approvato con DDR n. 1198 del 11/12/2018s



OBIETTIVO DEL PROGETTO

- coinvolgere donne occupate e disoccupate in interventi per la creazione di nuove opportunità di occupazione
- favorire l'adattamento al cambiamento che caratterizza il mondo del lavoro attuale
- rendere le persone protagoniste della crescita del loro percorso professionale



A tale scopo si è individuata una linea d'azione che ha coinvolto donne che stanno vivendo situazioni lavorative e di vita differenti, in modo da poter interessare un'utenza più varia possibile. L'intento dei diversi interventi proposti era quello di favorire l'occupabilità delle destinatarie attraverso il rafforzamento di competenze richieste dal mercato del lavoro attuale.

JOB-HER. DONNE IN MOVIMENTO.

intervista a

ELENA COGNATA

80 ore di docenza del corso di
formazione in "Specialista in
gestione Risorse Umane",



"COME HA STRUTTURATO IL PERCORSO DI ACCOGLIENZA INDIVIDUALE E L'ORIENTAMENTO?"



Durante il momento di accoglienza sono state date informazioni approfondite sullo svolgimento e gli obiettivi delle attività del percorso,

L'orientamento è partito da un lavoro sulla persona e sulle sue consapevolezze sul piano professionale: le sue capacità e competenze già acquisite durante il percorso lavorativo.

In base alle richieste ed esigenze specifiche poi si è lavorato in modo mirato sul curriculum o sulle lettere di presentazione.

"COSA SIGNIFICA PER LEI *EMPOWERMENT*?"

LAVORARE SULLA SPENDIBILITÀ DELLA
PERSONA NEL MERCATO ATTUALE,
VALUTARE E POTENZIARNE LE
COMPETENZE PER CAPIRE IN CHE
AMBITO E IN CHE MERCATI DEL LAVORO
POSSANO ESSERE APPLICATI CON
SUCCESSO .

JOB-HER. DONNE IN MOVIMENTO.





"C'È UN TRATTO COMUNE, EMERGENTE, NEI CASI CHE HA SEGUITO?"

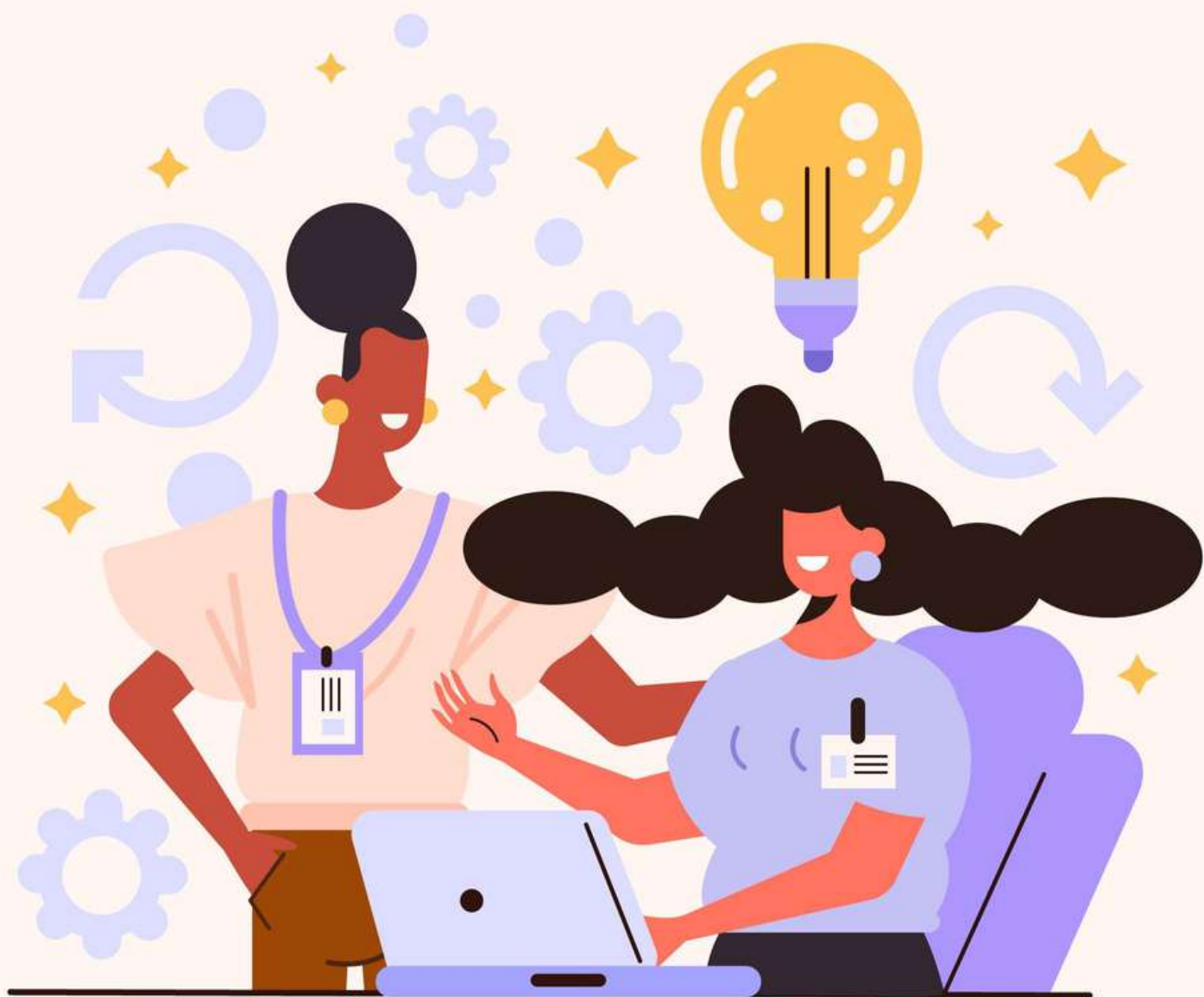
TUTTE LE PERSONE SEGUITE PORTANO
CON SE' UN VISSUTO CHE VA OLTRE AL
LAVORO E ALLA VITA PROFESSIONALE: IN
QUESTO SENSO, TUTTE SONO DIVERSE E
STORIE INDIPENDENTI. PER ME, SONO
TUTTE FONTI DI RICCHEZZA E CRESCITA.

JOB-HER. DONNE IN MOVIMENTO.

intervista a
FRANCESCA SENO
20 ore di supporto alle beneficiarie
attraverso il CAREER MENTORING



"COME HA STRUTTURATO I MOMENTI DI ACCOGLIENZA E ORIENTAMENTO?"



Si è lavorato in modo assolutamente flessibile: avevo già avuto la possibilità di vedere i cv delle partecipanti, quindi, dopo un primo momento di revisione e approfondimento, l'intervento è stato personalizzato sui desideri e sulle richieste specifiche delle persone. C'è chi ha voluto focalizzarsi sul miglioramento del proprio curriculum, chi ha preferito fare il proprio bilancio delle competenze e chi invece ha voluto aiuto e direzione nell'utilizzo dei canali di ricerca di lavoro.

"C'È UN TRATTO COMUNE, EMERGENTE, NEI CASI CHE HA SEGUITO?"

Nonostante tutte le persone venissero da vissuti ed esperienze anche molto diverse, ciò che ho notato in quasi tutte è stato l'atteggiamento di ottimismo e grande apertura e desiderio di investire in sè stesse per ripartire.

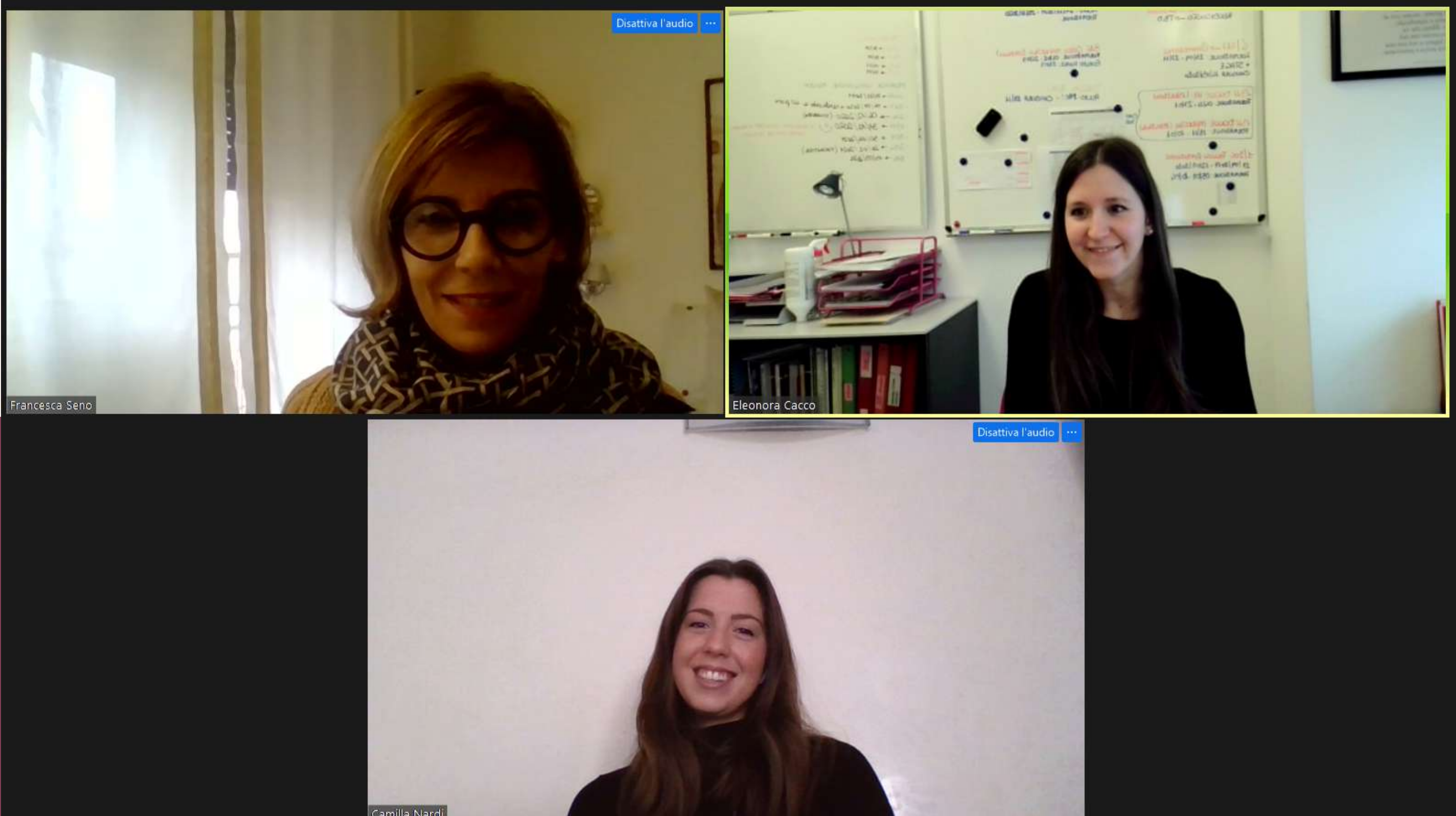
Solo una delle persone che ho seguito era molto negativa, malgrado avesse un curriculum e delle esperienze molto interessanti e competitive, era stata pesantemente delusa e abbattuta dall'ultimo luogo di lavoro frequentato. E' stato uno dei casi che ho preso più a cuore, perché leggendo il suo curriculum e la sua presentazione, ne avevo tratto l'idea di una figura molto solare e creativa e volevo che assolutamente ritrovasse fiducia in sè stessa, nelle sue possibilità.



Significa lavorare ad un bilancio delle competenze e sui punti di forza, per migliorarli e valorizzare i tratti professionali distintivi che una persona ha consolidato durante la sua vita lavorativa o in attività collaterali.

"COSA SIGNIFICA
PER LEI
EMPOWERMENT?"

CAREER MENTORING



CONTATTI

PUNTO CONFINDUSTRIA SRL

TELEFONO
0415499251

MAIL
SERVIZI.LAVORO@PUNTOCONFINDUSTRIA.IT

INDIRIZZO
PUNTO CONFINDUSTRIA SRL
VIA DELLE INDUSTRIE 19 MARGHERA (VE)