



BARCAMP

Progettazione e sviluppo sostenibile degli edifici

RELAZIONE





Obiettivi del barcamp

- favorire il libero pensiero, la curiosità, la circolazione di idee;
- favorire la circolazione di problematiche professionali comuni ai partecipanti e i metodi di risoluzione;
- uapprendimento in un ambiente che dia vita ad un percorso di creazione, di approfondimento, di valorizzazione di conoscenze e capacità



FOCUS ON

Barcamp

Il Barcamp è un nuovo modo di incontrarsi e confrontarsi: viene infatti definita come una "**non conferenza**", dove il contenuto è creato e deciso dagli stessi partecipanti.

Il tema emerge dalle stesse persone che vi partecipano e che hanno qualcosa da condividere o il desiderio di imparare in un ambiente "aperto" libero e non prefigurato.

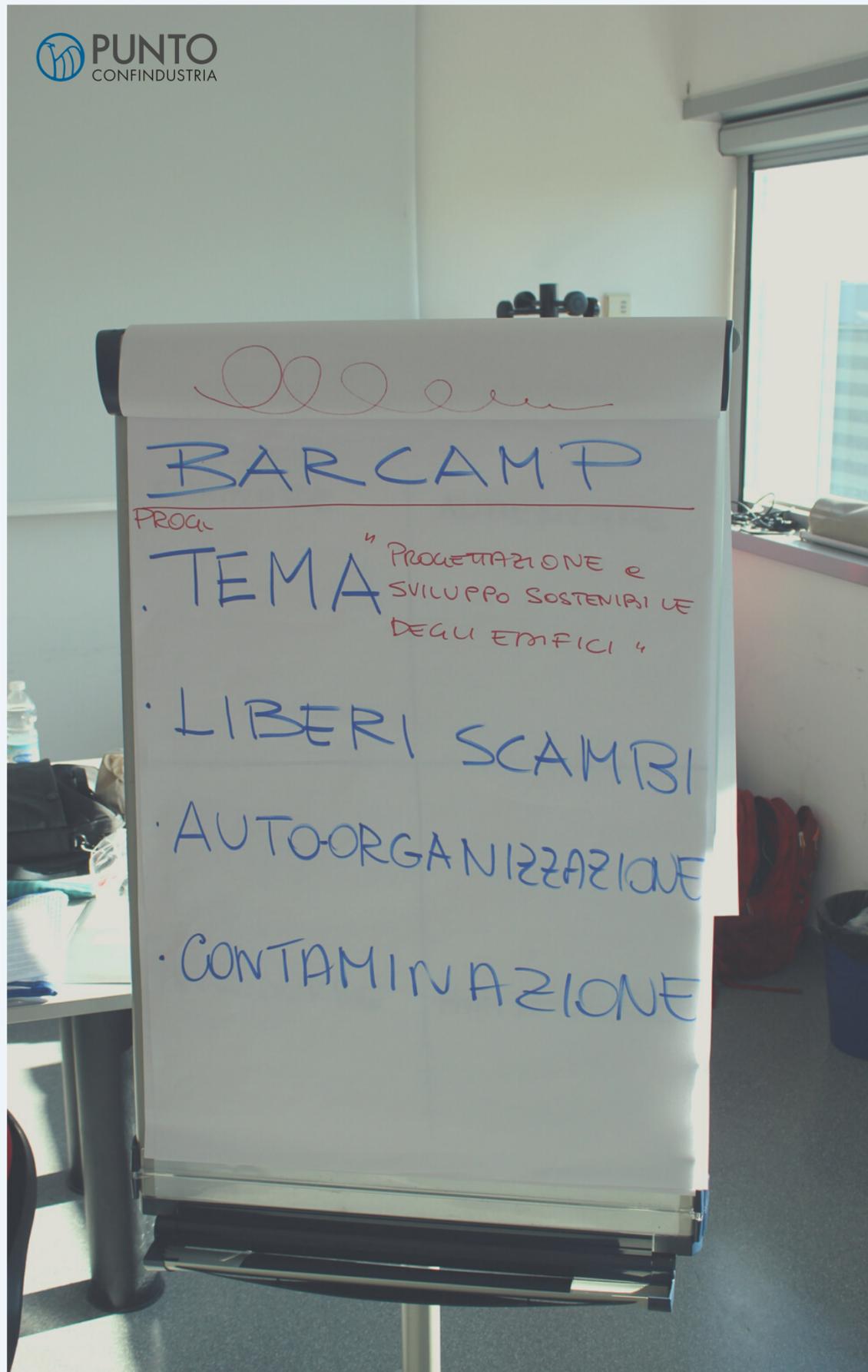


What we did

COME SI E' SVOLTO IL BARCAMP?

Ogni partecipante ha un tempo stabilito per presentare una questione, a cui tutti i partecipanti in seguito replicheranno partecipando attivamente.

Non un semplice trasferimento di conoscenze, quanto piuttosto un'esperienza di apprendimento in un ambiente che dia vita ad un percorso di creazione, di approfondimento, di valorizzazione di conoscenze e capacità, replicando situazioni reali aziendali.





Metodo B-A-D

BRIEFING, ACTION, DEBRIEFING

Il percorso formativo utilizza il metodo B-A-D:

- **BRIEFING**: fase di preparazione: vengono tratteggiati gli **obiettivi**, la **metodologia** e le **sfumature** della metafora. Si tratta di un **momento di ascolto** con domande strutturate, volto all'ingaggio dei partecipanti per le successive fasi;
- **ACTION**: **attività** sul campo, con l'utilizzo anche di strumenti tecnici, previa definizione dei comportamenti da tenere, degli obiettivi perseguiti da ciascun esercizio e del tempo prestabilito di ultimazione;
- **DEBRIEFING**: fase conclusiva per **condividere e consolidare** quanto appreso, facilitare l'interiorizzazione dei messaggi e quindi evidenziare i concetti sui quali costruire il ponte tra la metafora e la realtà lavorativa/di vita quotidiana.



CONOSCENZA

Come relazionarsi con i colleghi

- Tecniche di ascolto attivo
- Lavoro di gruppo
- Tecniche di Problem Solving
- Esposizione di problematiche/soluzioni ad un gruppo di lavoro



ABILITÀ

- Relazionarsi proficuamente con i colleghi
- Applicare correttamente tecniche di ascolto attivo
 - Lavorare efficacemente in gruppo
- Applicare correttamente tecniche di Problem Solving
- Esporre efficacemente problematiche/soluzioni ad un gruppo di lavoro

L'obiettivo finale:

RAFFORZARE LE COMPETENZE TECNICHE, DI PROBLEM SOLVING E LAVORO DI GRUPPO, IN CHIAVE DI INNOVAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DEI PROCESSI DI LAVORO

l'intervento si basa sulla traiettoria "Tecnologie per la progettazione e lo sviluppo di edifici", all'interno della macro-traiettoria "Edifici e città intelligenti e sostenibili", in quanto si pone l'obiettivo di supportare i lavoratori di TFE Ingegneria nell'interiorizzazione e messa in pratica delle competenze prettamente tecnico specialistiche acquisite con i precedenti interventi formativi.

